

RAPPORT RSE 2025



GOLD | Top 5%

ecovadis

Sustainability Rating

FEB 2026



ECAYEUX **STI**
Groupe

“

La RSE bien plus qu'un engagement

À travers une évolution continue et l'adoption de nouveaux procédés innovants, nous avons placé la responsabilité sociétale au cœur de notre stratégie, témoignant ainsi de notre engagement envers un avenir durable et éthique.

”



 **DECAYEUX STI**
Groupe



STÉPHANE
DECAYEUX

Président Directeur Général
DECAYEUX STI Groupe

Plus de 100 ans d'histoire

Prestation industrielle complète, intégrée, flexible et innovante dans la fourniture de composants et sous-ensembles métalliques.

- ISO 9001 Depuis 1990
- Entreprise du Patrimoine Vivant depuis 2015

- Label "Engagé RSE" niveau Confirmé
- **Ecovadis Gold Top 5 %**

98

MC en 2025

240

clients nous font confiance



12

sites de production

87/100

INDEX EGA PRO 2025



33

Millions de pièces fabriquées

7 200

références de produits finis

800

collaborateurs dont 450 en France





BIENS D'ÉQUIPEMENTS



Déformation de tubes

3 sites

- DECAYEUX STI DÉFORMATION DE TUBES À CHEPY (FRANCE 80)
- DECAYEUX STI DAGNEUX (FRANCE 01)
- DECAYEUX STR OTELU ROSU (ROUMANIE)



Forge

1 site

- DSTM BOUZNIKA (MAROC)

LUXE



7 sites

- DECAYEUX LUXE SITE N°1 SAUCOURT (80)
- DECAYEUX LUXE SITE N°2 SAUCOURT (80)
- DECAYEUX LUXE VALENCE (26 - PDM)
- DECAYEUX MACHINING (ROUMANIE)
- DECAYEUX FASHION (ITALIE)
- DECAYEUX FIINISHING (PORTUGAL)
- POLIPRO (YZENGREMER)



1 site

- DECAYEUX TECHLAM BESANCON (25)



FORGE

- ÉLECTRIQUE
- ÉQUIPEMENT ALIMENTAIRE
- ROBINETTERIE INDUSTRIELLE
- DIVERS

DECOUPAGE

ASSEMBLAGE

**NOS
SAVOIR-FAIRE**

USINAGE

CINTRAGE

CONCEPTION

MATRIÇAGE

**DEFORMATION
DE TUBES**

PROTOTYPAGE

BRASAGE

- CLIMATISATION INDUSTRIELLE
- POMPE À CHALEUR
- CHAUFFAGE GAZ
- DIVERS

**BIENS
D'EQUIPEMENTS**

DEFORMATION
DE TUBES

POLISSAGE

ECAYEUX STI
Partenaire de vos défis

DESP
2014/68 UE
(DIRECTIVE DES ÉQUIPEMENTS SOUS PRESSI

ARTICLE 4.3 - CAT. 1 - CAT. 2
GROUPE DE FLUIDES 1 ET 2

NOS SAVOIR-FAIRE

USINAGE
(OR, ARGENT & PLATINE)



POLISSAGE

SERTISSAGE JOAILLIER



BRASAGE

RHODIAGE

BIJOUTERIE

PROTOTYPAGE

MATRIÇAGE/
ESTAMPAGE

DÉCOUPAGE

EMBOUTISSAGE

USINAGE

DÉCOLLETAGE

BRASAGE



MARQUAGE
(LASER/FRAPPE)

POLISSAGE
(MANUEL/AUTOMATIQUE)

GALVANOPLASTIE
(ACCROCHE / VRAC)

PVD

VERNISSAGE/
LAQUAGE

ASSEMBLAGE



FONTE A CIRE PERDUE

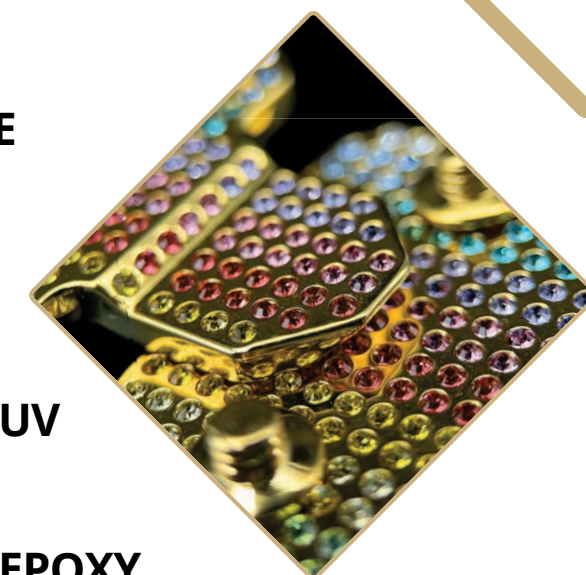
STRASSAGE

COLLAGE

RESINAGE UV

RESINAGE EPOXY

ASSEMBLAGE



BOUCLETTE/
QUEUE DE COCHON

GALVANOPLASTIE
(ACCROCHE / VRAC)

LAQUAGE

ENFILAGE DE
PERLES

BRASURE



Un procédé de plus dans nos savoir-faire

le PVD

Le **PVD** (Physical Vapor Deposition)

est un procédé de dépôt physique sous vide, contrairement à la galvanoplastie qui repose sur un dépôt électrochimique.

Il permet d'obtenir des couches fines à forte dureté, offrant une excellente résistance à l'usure, parfaitement adaptées aux exigences esthétiques du luxe.

De plus, ce procédé présente également un **impact environnemental réduit**.

- Projet relancé en interne par une équipe dédiée
- Acquisition d'une NanoFlex 400, adaptée à une intégration du PVD en interne
- Le projet a nécessité l'acquisition d'une ligne de nettoyage dédiée, essentielle à la qualité du procédé
- Les premiers essais, lancés fin 2025, portent sur des finitions or 1N (avec et sans précieux) ainsi que sur différentes teintes de ruthénium
- La phase de mise au point doit s'achever en janvier 2026, avec un objectif de démarrage des premières séries au premier trimestre 2026.
- Les résultats obtenus à ce jour sont très satisfaisants

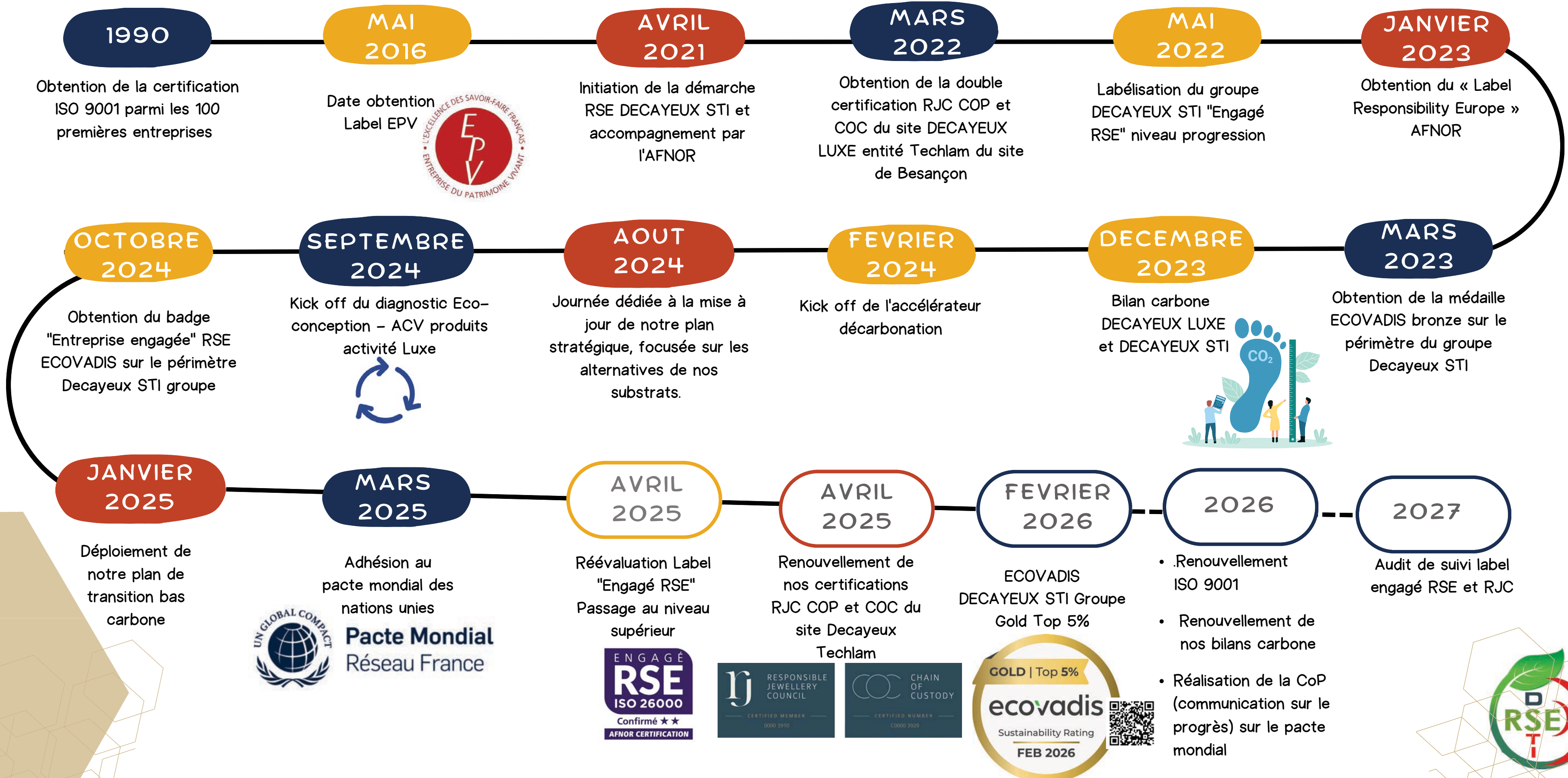


les **7** questions centrales de la RSE



Les dates clés

Nos labels et certifications



Gouvernance de l'organisation

Nos labels et certifications

LE LABEL « **ENGAGÉ RSE** » AFNOR



En 2021, nous avons retenu le Label Engagé RSE car il s'agit d'un label de référence pour évaluer la maturité d'une démarche RSE. Les critères d'évaluation du Label Engagé RSE repose sur un référentiel constitué de 8 chapitres dans lesquels sont répartis 55 critères d'évaluation sur l'ensemble des 7 questions centrales de la norme internationale ISO 26000 qui font le lien avec les grands référentiels internationaux de développement durable (tels que l'Agenda 2030 mais également les 10 principes du Global Compact et les GRI Standards).



Nous sommes depuis avril 2025 labélisé « Engagé RSE » niveau Confirmé et depuis janvier 2023 labélisé « Responsibility Europe » offrant ainsi une reconnaissance internationale.

Ce label nous permet aujourd'hui de structurer et de valoriser auprès de toutes nos parties prenantes nos actions et nos engagements en matière de RSE. Il permet également de donner une meilleure lisibilité et un positionnement plus affirmé en allant au-delà d'une démarche d'autoévaluation, de rating ou de reporting.

C'EST UN ATOUT DÉCISIF POUR SE DÉMARQUER DANS LES APPELS D'OFFRES, DONNER DU SENS AU TRAVAIL DE CHACUN, ET ATTIRER DES PERSONNES QUI PARTAGENT NOS VALEURS. BREF, C'EST UN VRAI LEVIER POUR PROGRESSER ET CONSTRUIRE ENSEMBLE UNE ENTREPRISE PLUS DURABLE.

Evaluation initiale
Avril 2022
note 456 / 1000



de 301 à 500 points

Evaluation initiale
Avril 2025
note 612 / 1000



de 501 à 700 points



EPV (Entreprise du Patrimoine Vivant)

est un label d'État français qui distingue les entreprises aux savoir-faire artisanaux et industriels d'excellence. Il valorise les entreprises engagées dans la transmission et l'innovation, reconnues pour leur expertise unique.



Gouvernance de l'organisation

Nos labels et certifications

S'évaluer sur EcoVadis permet à notre entreprise de mesurer et valoriser notre performance RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) de façon reconnue et comparable à l'international.

Une progression dans un contexte plus exigeant. Chaque année, le nombre d'entreprises évaluées et la méthode de notation évoluent.

Grâce à nos performances et à notre engagement en matière de RSE, nous avons réussi l'évaluation EcoVadis, démontrant un système de gestion RSE solide et structuré. Nos efforts se traduisent par des résultats concrets et mesurables.



décroche l'Or !

EcoVadis
Le standard mondial
pour les évaluations RSE



- 4^{ème} participation
- DECAVEUX STI Groupe décroche l'Or avec une note de **79/100** en nette progression par rapport à 2024.
- Le nombre d'entreprises évaluées par EcoVadis en 2025 est estimé à 150 000.



“ ————— ”
Une récompense qui reflète pleinement notre engagement collectif
————— ”



Gouvernance de l'organisation

Nos labels et certifications

**Le RJC (Responsible Jewellery Council),
COP et COC**



est membre certifié du Responsible Jewellery Council (RJC) depuis mars 2022.

Nous affirmons à travers cette double certification RJC COP (Code de pratiques) et COC (norme de la chaîne de traçabilité) notre engagement à promouvoir des pratiques éthiques, sociales et environnementales responsables, respectueuses des droits de l'homme, tout au long de notre chaîne d'approvisionnement de la Bijouterie - Joaillerie et garantissons que nos métaux précieux proviennent uniquement de sources connues responsables et ne contribuent pas aux conflits (« Conflict-free »).



Gouvernance de l'organisation

RSE

Afin de renforcer et structurer sa démarche de Responsabilité Sociétale, DECAYEUX STI Groupe a créé un poste de Chargé(e) de mission RSE.

Cette fonction a été confiée à une collaboratrice forte de douze ans d'expérience interne, engagée dans une reconversion soutenue par une formation en alternance et financée à 50% par Transitions Collectives pour un Mastère Spécialisé RSE Développement Durable.

Ce choix stratégique permet d'allier connaissance du terrain et nouvelles compétences pour impulser une gouvernance RSE plus agile, plus visible et résolument tournée vers l'impact.



RSE
+ ENGAGÉS
+ PERFORMANTS



Nos labels et certifications



Entreprise engagée, DECAYEUX LUXE passe une nouvelle étape avec l'obtention de l'attestation de délivrance de la charte d'engagement RSE, remise par l'UIMM.

Une reconnaissance qui confirme notre volonté d'agir durablement et de façon responsable.



Gouvernance de l'organisation

ISO 14001 / ISO 45001

Projet de triple certification pour les sites Picards



Pourquoi se certifier ISO 14001 et ISO 45001 ?

- Réduire les risques (environnement & sécurité),
- Améliorer notre performance globale,
- Renforcer la conformité légale,
- Gagner en image et compétitivité,
- Intégrer un système de management QSE,
- Renforcer notre culture d'amélioration continue,
- Renforcer la responsabilité sociétale (RSE),
- Améliorer notre score Ecovadis et Label Engagé RSE (preuves formelles d'un système de management mature).

Comment se préparer à la certification ?

En réalisant un audit à blanc permettant de :

- Vérifier la conformité,
- Identifier les écarts,
- Préparer les équipes,
- Tester les preuves documentaires,
- Corriger avant l'audit réel,
- Maximiser les chances de certification.



Droits de l'homme ——— Pacte mondial

Adhésion au pacte mondial des Nations-Unies

DECAYEUX STI groupe a rejoint le pacte mondial des nations unies en mars 2025.

Nous faisons partis des 2 000 membres en France et d'un mouvement de plus de 20 000 organisations à travers le monde qui s'engagent à promouvoir les Dix principes fondamentaux du Pacte mondial des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, des normes de travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption, et à mettre en œuvre les 17 Objectifs de développement durable.

Nous maintenons notre adhésion au Pacte mondial et nous engageons à communiquer sur nos progrès (CoP)



Pacte Mondial
Réseau France

“ ———
**CET ENGAGEMENT GUIDE NOS ACTIONS AU QUOTIDIEN
POUR UN AVENIR PLUS JUSTE, ÉQUITABLE ET DURABLE.**

————— ”



Droits de l'homme



Notre entreprise s'engage fermement à **lutter contre toutes formes de discrimination**, en **promouvant l'égalité des chances** pour chaque employé, quelque soit son origine, son genre, son âge, ses croyances ...

Nous **valorisons la diversité** comme une force et **veillons** à ce que chaque individu soit **traité avec respect et dignité**.

→ Création d'un Comité de diversité DECAYEUX STI Groupe composé de collaborateurs issus de divers horizons, il aura pour mission de :

- **Proposer** des actions concrètes, **sensibiliser** et **suivre** des engagements en matière d'égalité et d'inclusion,
- **Favoriser** un environnement de travail respectueux et inclusif (générationnel, handicap, ...), **promouvoir** l'équité,
- **Lutter** activement contre les discriminations et les biais inconscients,
- **Valoriser** la diversité à tous les niveaux.

LE COMITÉ SERA UN
LEVIER D'ACTION

**pour dynamiser
l'entreprise.**



INDEX EGA PRO
2025

 87/100

plaisanteries
verbal
illégal
déplacés
harcèlement
brutal
viols
hostile
dignité
pression
bureau
hommes
victimes
discrimination
agression
propos
stress
violences

Droits de l'homme



20 novembre 2025

Forum au Gymnase du Lycée du Vimeu
Friville-Escarbotin

LA MIXITÉ DES FEMMES DANS L'INDUSTRIE

- Casser les clichés
- Donner envie d'agir
- Inspirer les jeunes femmes à se projeter,
- Favoriser les échanges entre générations de femmes engagées,
- Partager les réussites et les parcours inspirants,
- Montrer que l'industrie est accessible, inclusive et pleine d'opportunités. Qu'on soit au début du chemin ou déjà bien lancée, tout est possible.



L'industrie est un univers accessible, inclusif et plein d'opportunités pour toutes les femmes, quels que soient leur parcours, leur âge ou leur expérience.

Entreprise engagée

- Forum des métiers en présence de Mme Aurore Bergé, Ministre déléguée auprès du Premier ministre, chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la Lutte contre les discriminations
- Table ronde Intervention d'Anaïs LOQUET et Stéphane DECAYEUX sous le patronnage de Mme Muriel Pénicaud, ancienne Ministre du Travail

Droits de l'homme

1er décembre 2025

Gymnase du Lycée du Vimeu
Friville-Escarbotin

LES ENTREPRISES S'ENGAGENT



pour une
inclusion des
jeunes en
demande
d'insertion dans
un monde actif

- En présence de Monsieur Le Préfet de la Somme et de Monsieur Le Recteur de l'Académie d'Amiens, l'évènement a confirmé l'importance des partenariats entre lycées et entreprises.
- Lorsque les établissements, les entreprises et les acteurs publics collaborent, ils créent des opportunités concrètes, durables et porteuses d'espoir pour les jeunes...
- C'est essentiel pour répondre aux besoins en compétences, soutenir l'emploi local et préparer l'avenir économique du Vimeu.

- Mise à l'honneur de 120 entreprises engagées et 6 établissements du Vimeu distingués pour la qualité et l'impact de leurs actions
- Témoignages de parcours illustrant la réussite d'un travail commun, entreprises et lycées.
- Intervention de Raphaël TIMBERT et de Stéphane DECAYEUX

Droits de l'homme

DuoDay 2025



La place du handicap chez DECAYEUX STI Groupe

Dans le cadre de la semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, nous avons pu accueillir Cédric, Juliette, François et Éric pour un DUODAY accompagnés de Lison (éducatrice spécialisée) et Marylène (monitrice éducatrice).

Témoignage

“Je tiens à vous exprimer ma profonde gratitude pour avoir permis à nos travailleurs de découvrir les postes d'opérateur de production au sein de DECAYEUX STI et DECAYEUX LUXE

Eric, Juliette, François et Cédric ont connu une journée hors du commun.

J'espère pouvoir renouveler cette initiative l'année prochaine”



Bonne humeur, convivialité et bienveillance : des ingrédients essentiels pour la réussite de cette journée.



Participation à l'Activ Challenge pour la 3ème année avec une mobilisation de **80 collaborateurs** et un score de **51 514 points** et décroché la 90ème place sur 1 231 entreprises !

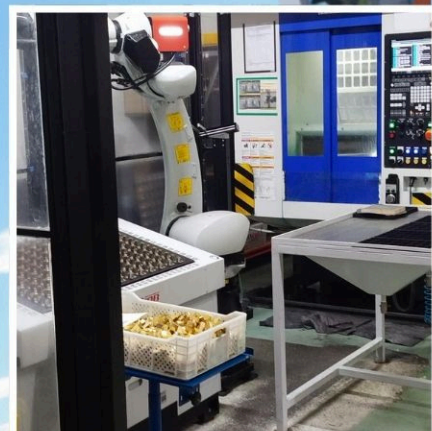


Chargé d'inclusion
ESAT ABBEVILLE - Adapei 80

FORINDUSTRIE

L'UNIVERS
EXTRAORDINAIRE

DECAYEUX LUXE
L'industrie au service de la mode

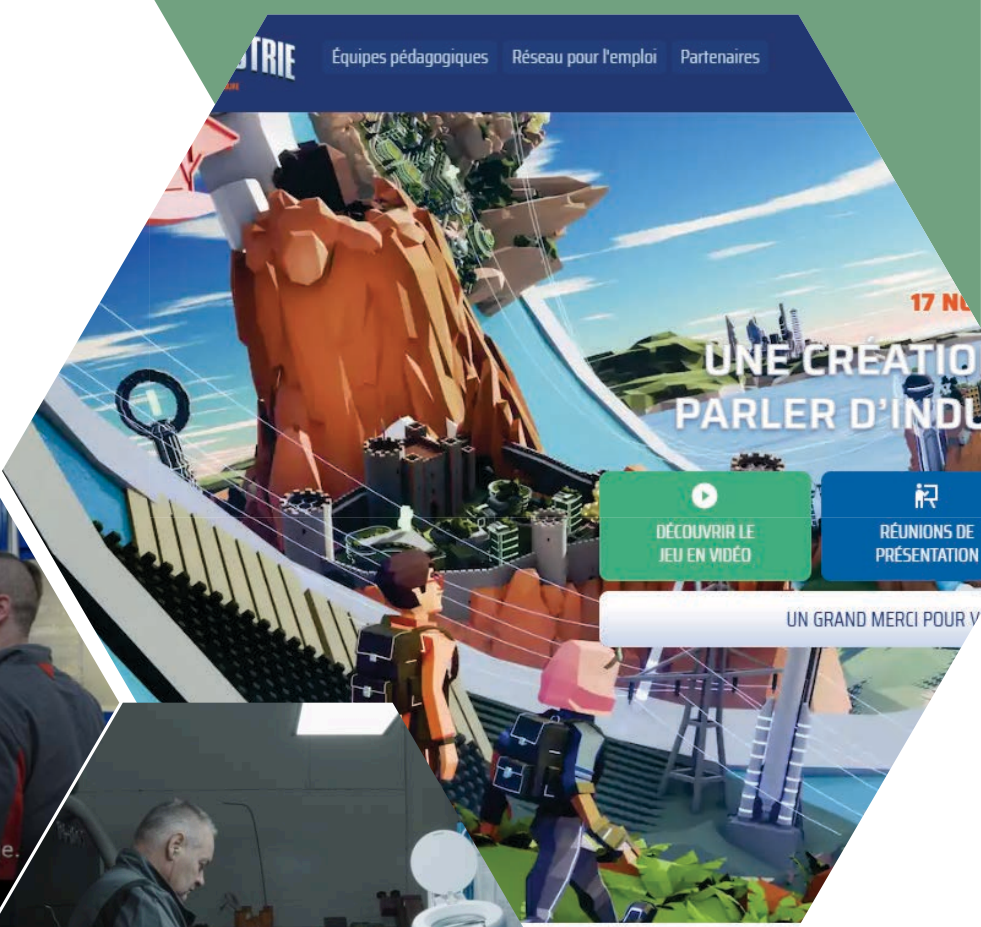


Droits de l'homme

Promotion de l'industrie via For Industrie, un outil immersif et interactif sous forme de jeu vidéo

Continuité de l'opération avec
un tournage à l'usinage chez
DECAYEUX LUXE.

Merci à Anthony et Sébastien
pour leur implication.



Anthony
Opérateur régleur

Sébastien
Expert usinage

Droits de l'homme

Continuité d'interventions mensuelles d'un assistant de service social dans l'entreprise

Les salariés disposent d'un accès à un service de soutien social. Les problématiques personnelles et/ou professionnelles peuvent être abordées en toute confidentialité avec notre référent, joignable par e-mail, téléphone ou sur rendez-vous.



Santé/Handicap

Dossier MDPH, invalidité, arrêt maladie, addiction, décès/maladie d'un proche ...



Vie familiale et sociale

Naissance, adoption, éducation mais aussi séparation, pension alimentaire, violence conjugale, aidant familial, aide aux étudiants ...



Logement

Allocation logement, demande de logement, impayé de loyer ...



Préoccupations financières

Aide budgétaire, mise en relation avec créanciers/huissiers, plans d'apurement, surendettement ...



Vie professionnelle

Arrêt maladie, accident du travail, maladie professionnelle, prévention à la désinsertion, accompagnement à la mobilité, à la mutation ...



Retraite

Création de l'espace personnel sur le site de l'assurance retraite, études des droits (handicap, pénibilité, carrière longue, âge légal...), instruction des dossiers de retraite de base et complémentaire/ ouverture des droits auprès des différents organismes (CARSAT, ENIM, IEG, Agirc/Arrco...)

36 dossiers
traités en 2025 contre
32 en 2024



Relations et conditions de travail

Intégration Formation



Galette des rois



Challenge de la Mobilité
Hauts-de-Fran



Pull de Noël



Visite Proméo Formation



Printemps de l'Industrie



Distribution de Pâques



GRAND COLLECTE SOLIDAIRE DES JOUETS



Valorisation de la place de la femme en industrie



JUSTE UN LOOK, UNE CAUSE : NOVEMBRE



UNE TOUCHE DE BLEU POUR TOUS, LA MOUSTACHE POUR CES MESSIEURS ET LE NOTE FUN POUR LES PHOTOS ! (E)S ? #Novembre
Le dépistage régulier peut vous sauver

ECAYEUX STI Groupe
Novembre

LES RESTAURANTS DU COEUR

SECOURS POPULAIRE FRANÇAIS
Comité d'Abbeville

SALLY-FLIBEAUCOURT DOUART EN PORTHIED
FONTEMY TILIECOURT HALENCOURT ABBEVILLE

C'est le cancer qui doit être pris en compte...
pour permettre de continuer de rêver
Florentine Aover

Pour celles et ceux qui voudront je serais disponible le 15 octobre de la journée pour prendre des photos n'hésitez pas !
Yolande
Mois Rose, mois de solidarité : participez aux événements locaux et contribuez à sensibiliser et soutenir la lutte contre le cancer du sein.
Arborons le rose avec des rubans, décoration de nos espaces, vêtements et accessoires...
MONTAGE, PRÉVENTION, SOUTIEN... QU'EN PARLER, C'EST DÉJÀ DES VIES.



ECAYEUX STI Groupe



Relations et conditions de travail

Prévention des accidents



COMPARATIF

Sinistralité nationale du secteur des industries de la métallurgie

13.1 pour 2025

TAUX DE FRÉQUENCE

24 pour 2024

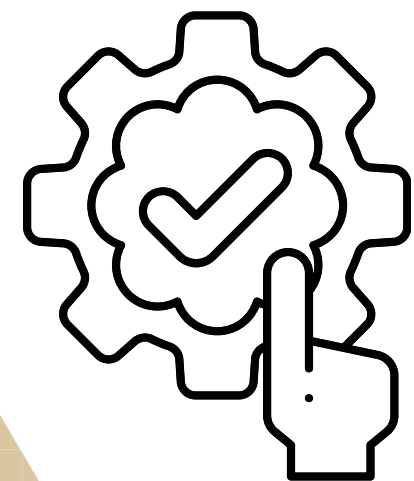
0.2 pour 2025

TAUX DE GRAVITÉ

1.8 pour 2024

2ème palier dépassé des 1 000 jours sans ATAA (Accident du Travail Avec Arrêt) en janvier 2025 sur l'atelier Bijouterie Fantaisie de Saucourt et sur le site de Besançon

3 000 jours sans ATAA pour notre site Roumain DECAVEUX STR en janvier 2025



Nous devons maintenir cette dynamique et **renforcer** la culture sécurité.



“NOUS SOMMES TOUS RESPONSABLES DE NOTRE PROPRE SÉCURITÉ AINSI QUE DE CELLE DE NOS COLLÈGUES”



Relations et conditions de travail ————— Qualité de Vie au Travail

Engagement pour le bien-être et la santé au travail

Nous plaçons l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle au cœur de nos pratiques et favorisons la flexibilité des horaires pour répondre aux besoins de chacun.

Tous nos collaborateurs bénéficient d'une protection sociale complète, incluant une complémentaire santé et un dispositif de prévoyance.

Nous déployons des actions concrètes pour prévenir les Risques Psycho-Sociaux (RPS) et entretenons une relation de proximité avec les managers afin de détecter les signaux faibles.

Nous sommes attachés à maintenir nos salariés dans l'emploi, en mettant en œuvre, lorsque cela est nécessaire, des aménagements de poste ou des dispositifs adaptés tels que le mi-temps thérapeutique, afin de favoriser leur santé, leur maintien dans l'activité et leur retour durable au travail.



Sensibilisation aux règles d'Or

Tests Siège ballon ergonomique



Boîte à livres

Médecine du travail

Campagne de vaccination contre la grippe

Se vacciner, ce n'est pas seulement pour soi. C'est aussi limiter la transmission aux personnes fragiles autour de soi.



Sexisme, harcèlement moral et harcèlement sexuel

Pourquoi Prévenir et Agir

Pourquoi faire appel au jeu "Agissement sexiste non merci" pour prévenir les agissements liés au **sexisme** et au **harcèlement sexuel** ?

- Se **familiariser** avec le cadre légal en matière d'agissements sexistes et de harcèlement sexuel
- Savoir **identifier**, **différencier** et **prévenir** les agissements sexistes et de harcèlement sexuel
- **Réfléchir** ensemble grâce à des situations concrètes qui « parlent »
- **Motiver** et **fédérer** les équipes autour d'un sujet qui les concerne tous et toutes grâce à une approche ludique
- **Sensibiliser** sans culpabiliser
- Prendre **conscience** des mécanismes du sexiste en général
- **Comprendre** les effets qu'il peut provoquer sur l'individu et l'organisation
- **Intégrer** que l'agissement sexiste « c'est interdit »
- **Connaitre** les mesures et recours, ainsi que les sanctions et les preuves possibles.

Le périmètre de la sensibilisation a été élargi afin d'inclure l'ensemble des comportements inadaptés, pouvant, dans certains cas, s'apparenter à du harcèlement moral.

100%
de salariées
sensibilisées

PAS DE
"MAIS..."
LE SEXISME
C'EST
"NON"



Echanges sur la question de la mixité face à la lutte contre le sexisme, lors du dîner de l'Égalité (Cercle de Theia)

Relations et conditions de travail

Organisation d'un petit-déjeuner convivial pour célébrer l'arrivée de nos nouveaux collaborateurs en CDI ainsi que nos alternants.

Un moment chaleureux placé sous le signe de la découverte, du partage et de l'intégration au sein de la grande famille **DECAYEUX STI Groupe**.

Au programme :

- Présentation de l'entreprise : histoire, valeurs, savoir-faire et projets en cours.
- Tour de table pour apprendre à se connaître et favoriser les échanges.
- Moments de convivialité pour renforcer l'esprit d'équipe et permettre à chacun de trouver sa place.

Ce petit-déjeuner constitue une belle occasion de souhaiter la bienvenue à nos talents et de leur offrir un premier pas au sein de notre univers, dans un environnement propice aux échanges et à la cohésion.

Chez DECAYEUX STI Groupe, nous sommes convaincus que chaque collaborateur joue un rôle essentiel dans notre réussite commune. Ce petit-déjeuner d'accueil reflète notre volonté d'accompagner chacun dès son premier jour et de créer un environnement propice à l'épanouissement et à la collaboration.

“ **Nouveaux talents, nouvelles idées :
bienvenue chez DECAYEUX STI Groupe !** ”



L'environnement



Installation de bornes de recharge pour les véhicules électriques sur l'extension des parkings des sites Picards pour promouvoir l'électromobilité

Déploiement d'un plan de sobriété énergétique



- Rénovation toiture
- Installation panneaux photovoltaïques extension site de Chèpy



E-DÉCARBONATION



Relamping LED

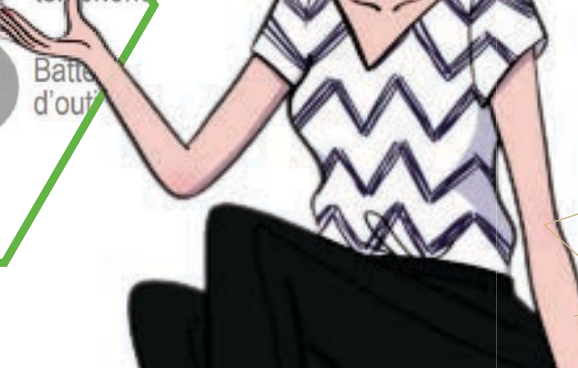


Ecomobilité



- Piles bâtons
- Piles plates
- Piles boutons
- Batteries d'appareils photos

Décarbonation



L'environnement — Achats responsables

Responsible Jewellery Council (RJC) et CoC (Chain of Custody) — qu'est-ce que c'est ?



Le RJC est une organisation internationale qui regroupe des entreprises du secteur de la joaillerie (mines, raffineries, fabricants, marques, détaillants).

Son objectif :

- Promouvoir des pratiques responsables sur toute la chaîne d'approvisionnement.
- Garantir le respect des droits humains, de l'éthique (pas de financement de conflits : "conflict-free") et de l'environnement.

La CoC (Chain of Custody ou chaîne de traçabilité) est une norme du RJC qui permet de suivre les métaux précieux comme l'or, l'argent ou les métaux issus de la mine de platine (ruthénium, palladium, ...) tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

Concrètement, elle garantit :

- La traçabilité complète des matières (l'origine des métaux précieux).
- La séparation entre matériaux certifiés et non certifiés.
- La provenance de matières recyclées ou extrait de mines responsables
- Une transparence pour le client final.

Chez Decayeux Luxe et Decayeux Techlam, nous achetons des métaux précieux COC provenant de matières recyclées :

- 100% Or massif certifié COC depuis 2023
- 100% Argent massif certifié COC depuis 2025
- 100% sels de métaux précieux Or et Palladium COC pour le traitement de surface depuis 2025.



L'environnement

Financement de la transition énergétique – Emprunts dédiés

Dans le cadre de notre engagement en faveur du développement durable, nous avons contracté des emprunts spécifiquement fléchés vers la transition énergétique, pour un montant total de 460 000 €.

Ces financements ont permis de concrétiser 2 projets structurants :

1

Installation de panneaux photovoltaïques (350 000 €)

Déployés en toiture de nos locaux, ces équipements marquent notre volonté de produire une partie de notre énergie en interne à partir de **sources renouvelables**, réduisant ainsi notre **dépendance aux énergies fossiles** et notre **empreinte carbone** opérationnelle.

2

Acquisition de véhicules électriques (110 000 €)

L'intégration de 4 véhicules électriques à notre flotte traduit notre **ambition de décarboner** nos déplacements professionnels et **d'anticiper les évolutions** réglementaires en matière de mobilité durable.

Ces investissements s'inscrivent dans une démarche volontariste et cohérente : plutôt que de simplement compenser nos émissions, nous **faisons le choix d'agir directement sur nos sources de consommation d'énergie et d'émissions.**

Le recours à l'emprunt dédié témoigne de notre **engagement** sur la durée et de la dimension stratégique que nous accordons à ces enjeux environnementaux.



L'environnement

accélérateur
DÉCARBONATION

3^e PROMOTION



bpifrance

“ Dans le cadre du programme Accélérateur, nous avons engagé des actions concrètes autour de plusieurs piliers structurants de notre démarche RSE ; ”
voici nos principales actions.



clients

- L'utilisation d'**argent recyclé** s'est généralisée,
- Des **analyses de cycle de vie (ACV)** ont été menées,
- Le **développement** des procédés industriels vers **l'inox** est lancé.



éco
conception

- Des **réductions significatives d'impact environnemental** ont été obtenues grâce au développement :
- de la finition PVD
 - de projets éco-conçus.



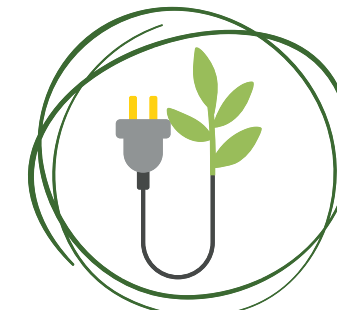
achats

- Un important projet de **fiabilisation des données matières** et de **mise à jour de SAP** a été lancé,
- Notre **code de conduite fournisseurs** a été renforcé pour mieux **intégrer les principes du développement durable** dans notre chaîne de valeur.



logistique

- **Optimisation** des flux de transport via des hubs logistiques (en partenariat avec certains clients),
- **Standardisation** des bonnes pratiques d'emballage sur l'ensemble des sites du groupe.



énergie

- Gros travaux d'**isolation**,
- Installation de **panneaux photovoltaïques**,
- **Récupération** des **chaleurs fatales** sur les sites picards,
- **Pilotage** des **réseaux d'air comprimé** sur le site de Besançon.



écomobilité

- Une **charte déplacements** intégrant les **enjeux sociaux et environnementaux** a été mise en place,
- Lancement de la **transition** vers une flotte de **véhicules de société électriques**.



communication
digitalisation

- Un plan de communication interne enrichi **valorise la décarbonation, les métiers industriels, les savoir-faire et les expertises techniques** de nos équipes.

L'environnement

Top 3 des gains carbone



éco conception

2

The logo for 'ECAYEUX LUXE' consists of a stylized 'E' icon followed by the text 'ECAYEUX LUXE' and the tagline 'L'industrie au service de la mode' below it.

**Remplacement de la
 finition galva OR de
 70 000 pièces par un
 traitement PVD**

Gain estimé à **200 tonnes**
équivalent Carbone

1

The logo for 'ECAYEUX STI' features a stylized 'E' icon followed by the text 'ECAYEUX STI' and the tagline 'Partenaire de vos défis' below it.

**Isolation de la toiture
 du site de Chepy**

Gain sur la consommation
 de gaz utilisé pour le chauffage
 de **300 tonnes** équivalent
 Carbone



énergie

3

The logo for 'ECAYEUX STI' features a stylized 'E' icon followed by the text 'ECAYEUX STI' and the tagline 'Partenaire de vos défis' below it.

**Projets éco-concus
 du site de Chepy**

Gain de 66 370 kg de cuivre, soit
 90 tonnes équivalent Carbone



éco conception



L'environnement

Challenge de la Mobilité Hauts de France



Semaine de la Mobilité Hauts-de-France : Défi relevé chez



Les résultats du Challenge de la Mobilité Hauts-de-France 2025 sont là !

Un immense bravo aux lauréats de cette 11^e édition, qui se sont illustrés par leur mobilisation et leur créativité.

25 lauréats pour cette année 2025 dont DECAYEUX STI Groupe dans la catégorie **COVOITURAGE**



ORT des Hauts-de-France

Observatoire Régional des Transports des Hauts-de-France

Cette journée s'adressait à tous les acteurs de la mobilité :

- Collectivités : acteurs majeurs de l'incitation au covoiturage (incitation financière, mise en place de lignes, d'aires de covoiturage)
- Entreprises : pour optimiser les trajets domicile-travail de leurs salariés,
- Associations et citoyens : pour s'approprier les outils et devenir ambassadeurs du covoiturage,



Témoignages : Retours d'expérience de structures ayant déjà adopté le covoiturage (entreprises, associations, collectivités).

L'environnement

Tests véhicules électriques

Dans le cadre de la Semaine de l'écomobilité et du Challenge de la Mobilité Hauts-de-France, les salariés ont pu découvrir une animation originale en partenariat avec le garage RENAULT.

À cette occasion, plusieurs modèles emblématiques – la Renault 4L, la Renault 5, le Scénic et la Mégane – étaient présentés dans leurs versions électriques revisitées. Chacun a eu l'opportunité de tester une nouvelle expérience de conduite, plus douce, plus innovante et surtout plus respectueuse de l'environnement.

Objectif :

Sensibiliser à la mobilité électrique, mettre en lumière ses atouts et inviter chacun à se **projeter** vers les usages de demain.



“ C'est une découverte totale pour moi. Je suis ravie d'avoir pu tester et me rendre compte de la conduite avec un véhicule électrique et par la même occasion découvrir la boîte automatique ! ”

“ merci pour cette initiative, j'ai passé un super moment à retrouver la Renault 5 ”

“ belle initiative, c'était chouette de découvrir ces voitures ”

“ j'ai pour objectif de changer mon véhicule et j'hésite entre le thermique, l'hybride ou l'électrique. ce test va peut être m'aider à m'orienter sur mon futur achat. ”



L'environnement

Ecomobilité horizon 2026
100% électriques ou hybrides

Renouvellement du parc de véhicules de service (non affectés) sur nos sites Picards :
4 véhicules électriques et 1 véhicule hybride.

Emissions liées à la consommation de carburant :

- 2022 : 37 t CO2
- 2026 : estimation 9 t CO2
- Soit une réduction de 75% de nos émissions

**Elles débarquent bientôt...
et ça va bouger !**

5 nouvelles stars sur nos sites de Chépy et Saucourt !



Mister Green et son frère : des costauds électrifiés pour des aventures XXL.



“ Nos bornes électriques sont auto alimentées par nos panneaux photovoltaïques. ”



Et enfin, Lady Grey : élégance et puissance pour conquérir de grandes distances sur notre territoire.



L'environnement

Bénéfices environnementaux des alternatives au laiton et à la galvanisation en finition or

l'ACV - Analyse de Cycle de vie est un outil utile à l'eco-conception : elle mesure l'impact environnemental d'un produit depuis l'extraction des minerais de la matière première jusqu'à sa fin de vie.

Decayeux Luxe a réalisé des ACV sur différentes gammes de produits (pièce simple de bouclerie, ou complexe avec plusieurs composants : enclape, fermoir).

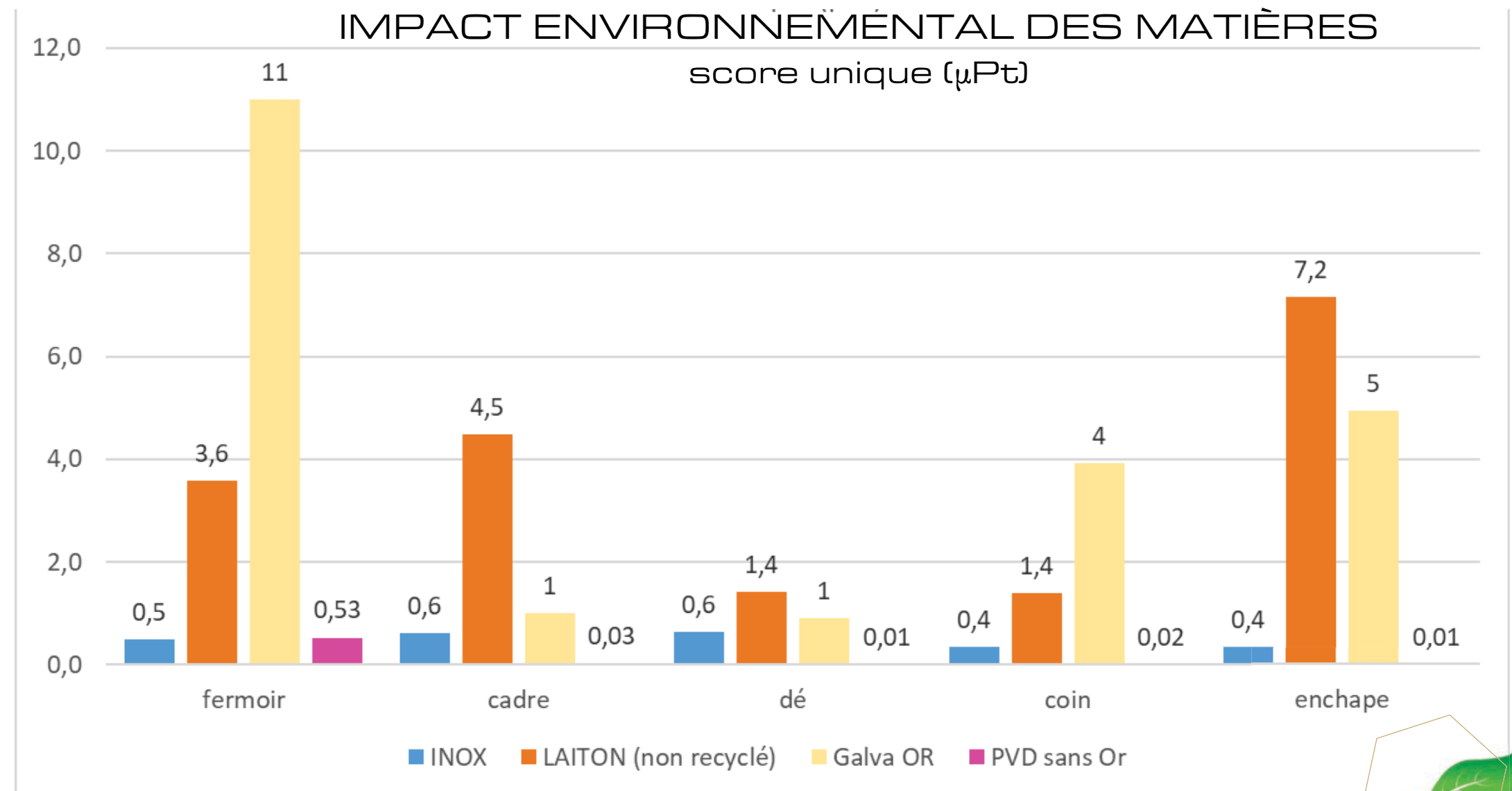
CE QU'IL FAUT RETENIR

**FINITION
LAITON vs INOX**

7 à 20
fois plus impactant

**FINITION
GALVA OR vs PVD**

20 à 430
fois plus impactant



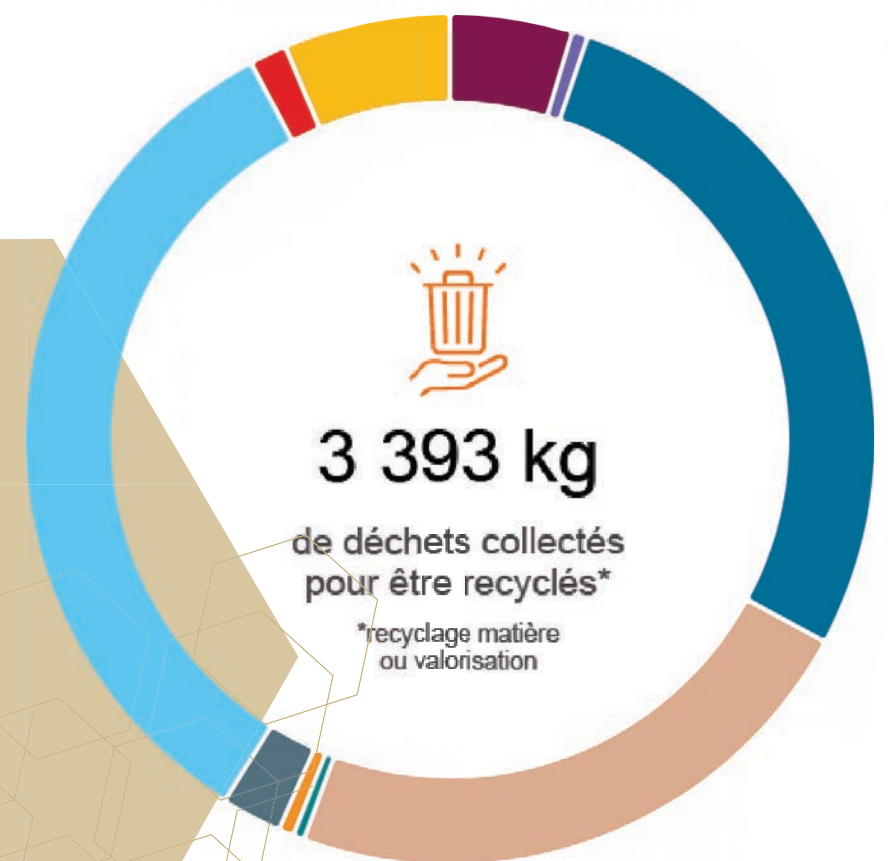
L'environnement

Tri et recyclage des déchets



DECAYEUX STI
Partenaire de vos défis

● BIO DECHETS	86 kg
● DECHETS NON RECYCLABLES	12 kg
● DEEE	18 kg
● GOBELETS	507 kg
● LAMPES & NEONS	30 kg
● MEGOTS	1 kg
● METAUX	33 kg
● PAPIER & CARTON	931 kg
● PILES	1 kg
● PLASTIQUES	233 kg



DECAYEUX LUXE
L'industrie au service de la mode

● BIO DECHETS	155 kg
● DECHETS NON RECYCLABLES	16 kg
● DEEE	946 kg
● GOBELETS	776 kg
● LAMPES & NEONS	10 kg
● MEGOTS	15 kg
● METAUX	74 kg
● PAPIER & CARTON	1 144 kg
● PILES	44 kg
● PLASTIQUES	213 kg

BILAN PARTENARIAT 2025



DECAYEUX TECHLAM
L'usinage au service de la joaillerie



● GOBELETS	7 kg
● PLASTIQUES	2 kg

Déploiement du tri des déchets chez Decayeux Techlam à Besançon depuis novembre 2025



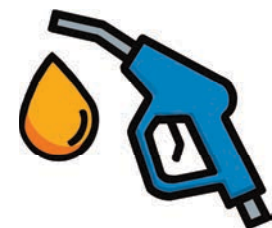
L'environnement

Tri et recyclage des déchets

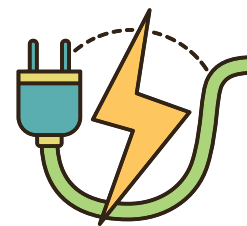
Bénéfices
environnementaux et
sociaux 2025



3 200 kg de CO2



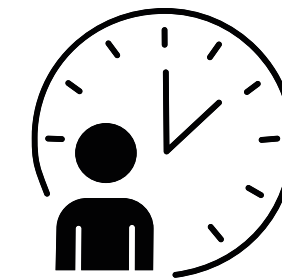
421 litres de pétrole



38 865 kWh d'énergie



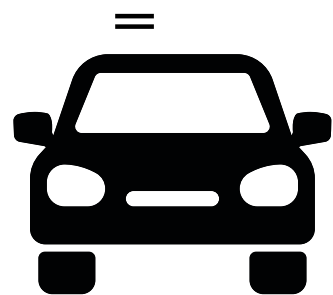
121 311 litres d'eau



237 h de travail



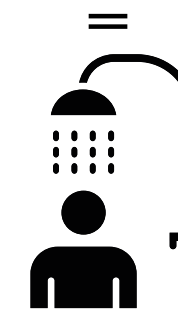
1 849 513 km en train



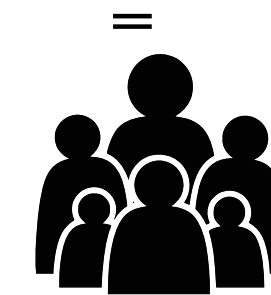
6 471 km en
voiture essence



466 382 heures
d'utilisation d'un PC



1 735 douches
de 5 mm



1.56 ETP mensuel

**ENSEMBLE, FAISONS GRANDIR
LA « TRI ATTITUDE » !!!**



L'environnement

Circularité

Réparation des palettes bois cassées
via CAP Energie Woincourt



49 palettes réparées en 2025, soit

240kg de CO2 évité et 75 m3 d'eau économisés*

* estimation réalisée d'après les données de la FNB publiée en février 2025 : En moyenne, la fabrication d'une palette neuve, représentative des produits présents sur le marché français, émet 4,89 kg de CO2 équivalent, consomme 100,78 mégajoules d'énergies non renouvelables et 1,88 m3 d'eau.



Ces initiatives permettent de :

- Contribuer à l'emploi des personnes en situation de handicap
- Préserver les ressources naturelles

“ Recyclage et nettoyage des bouchons ”

- Nettoyage des bouchons par la blanchisserie ESAT-EA du Vimeu à Woincourt.
- En moyenne, de 1 à 3 cycles de lavages en fonction des diamètres de bouchons.

**4 707 Bouchons nettoyés en 2025
soit une économie de 3 000€**



Loyauté des pratiques

Mise à jour de la charte informatique en avril 2025 : elle définit les règles visant à encadrer l'utilisation des systèmes d'information afin de protéger les utilisateurs et DECAYEUX STI GROUPE pour un bon usage responsable des systèmes numériques.



Sécurité de l'information et Achats responsables

Un engagement RSE ne peut pas s'arrêter aux portes de l'entreprise.
Le code de conduite permet d'étendre nos engagements à toute la chaîne de valeur.

Un code de conduite fournisseurs et partenaires commerciaux permet de :

- Limiter les risques (juridiques, réputationnels),
- Imposer des règles éthiques et environnementales communes (notre entreprise peut être irréprochable en interne... mais exposée via ses fournisseurs et partenaires),
- Respecter les obligations légales (ex. Loi Sapin II pour lutter contre la corruption et le trafic d'influence dans les entreprises),
- Renforcer la confiance des clients et investisseurs,
- Clarifier les attentes avec les fournisseurs et partenaires commerciaux,
- Soutenir la démarche RSE.



Communauté et développement local

Ancrage territorial



Une démarche unique en France, de mutualisation de la surveillance de la qualité des eaux souterraines conduite depuis plus de 10 ans à l'échelle d'un bassin industriel.

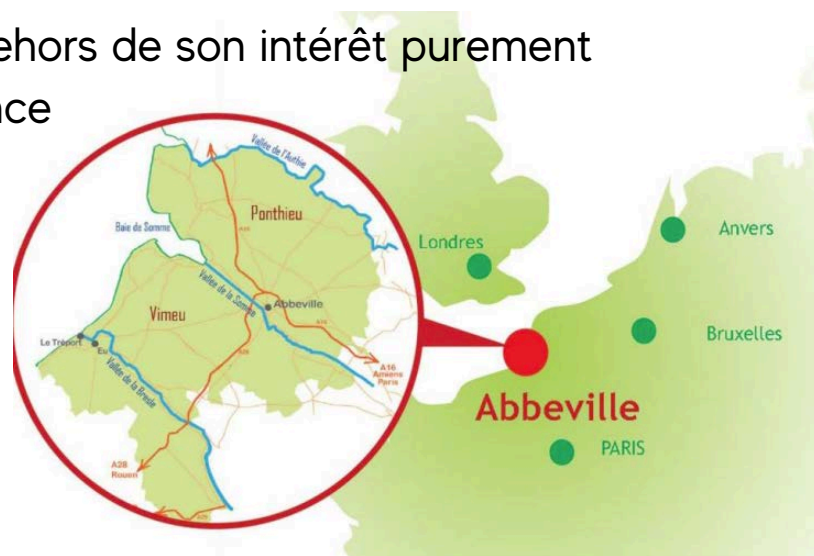
Le territoire concerné, d'une surface d'environ 1000 km², est situé en Picardie Maritime (PM), dans le département de la Somme, et s'étend jusqu'à la vallée de la Bresle en limite du département de la Seine Maritime.

C'est sur ce territoire que plus de 50 industriels dont DECAYEUX LUXE sont regroupés au sein de l'association AQUA Picardie Maritime (PM). L'association compte également parmi ses membres des collectivités territoriales et d'autres structures associées comme la CCI Littoral Normand-Picard et la DREAL Picardie.

L'analyse de cette expérience illustre le bien fondé de la mutualisation à une échelle plus importante que le site ICPE, qui paraît être la réponse adaptée à la surveillance environnementale d'une zone industrielle.

L'AQUA PM peut être un modèle pour d'autres actions similaires dans d'autres bassins industriels.

En effet, la mutualisation de la surveillance, en dehors de son intérêt purement économique, conduit à une meilleure connaissance des aquifères, et donc à une meilleure prévention et une meilleure gestion des pollutions.



Le C2T Picardie Maritime est une association créée à l'initiative des industriels du VIMEU dans le département de la Somme pour apporter une assistance technique et favoriser les actions de transfert de technologies vers les entreprises.

Cette association organise également des réunions d'échanges inter-entreprises semestrielles sur la Qualité et trimestrielles sur la Sécurité/Environnement auxquelles nous participons en permanence.



Communauté et développement local

Ancrage territorial

UIMM
Vimeu
LA FABRIQUE
DE L'AVENIR



Stéphane DECAYEUX,
Président de l'Union des
Industries et des Métiers
de la Métallurgie du Vimeu



la biodiversité, un enjeu dans la démarche RSE

Aménagement du site de chepy

Depuis quelques mois, les extérieurs du site de chepy évoluent.

La partie pelouse et l'implantation des haies, d'arbres fruitiers sont terminées.

En début de printemps, nous devrions voir apparaître les touches florales.

La plantation d'arbres fruitiers promet de faire le bonheur des salariés au moment des prochaines cueillettes.



Communauté et développement local

Ancrage territorial

À la suite de la création du comité diversité, un concours de création de logo a été proposé aux salariés.

Ce concours leur a offert l'occasion de laisser libre cours à leur imagination autour du thème de la diversité : 16 propositions ont été faites.

Le logo retenu sera utilisé par le groupe sur l'ensemble de ses supports de communication, apportant à son auteur la satisfaction de voir sa création valorisée et partagée.



les lauréats du concours :
Ludovic et **Richard**



“

—————
La RSE bien plus qu'un engagement

————— ”

Créé et édité par le service
Communication DECAYEUX STI Groupe
(communication@decayeuxsti.com).

Photographies : DECAYEUX STI

Siège social : rue de la Place 80390 SAUCOURT
03 22 20 74 40 - siren 432809739
www.decayeuxsti.com
www.decayeuxluxe.com

