

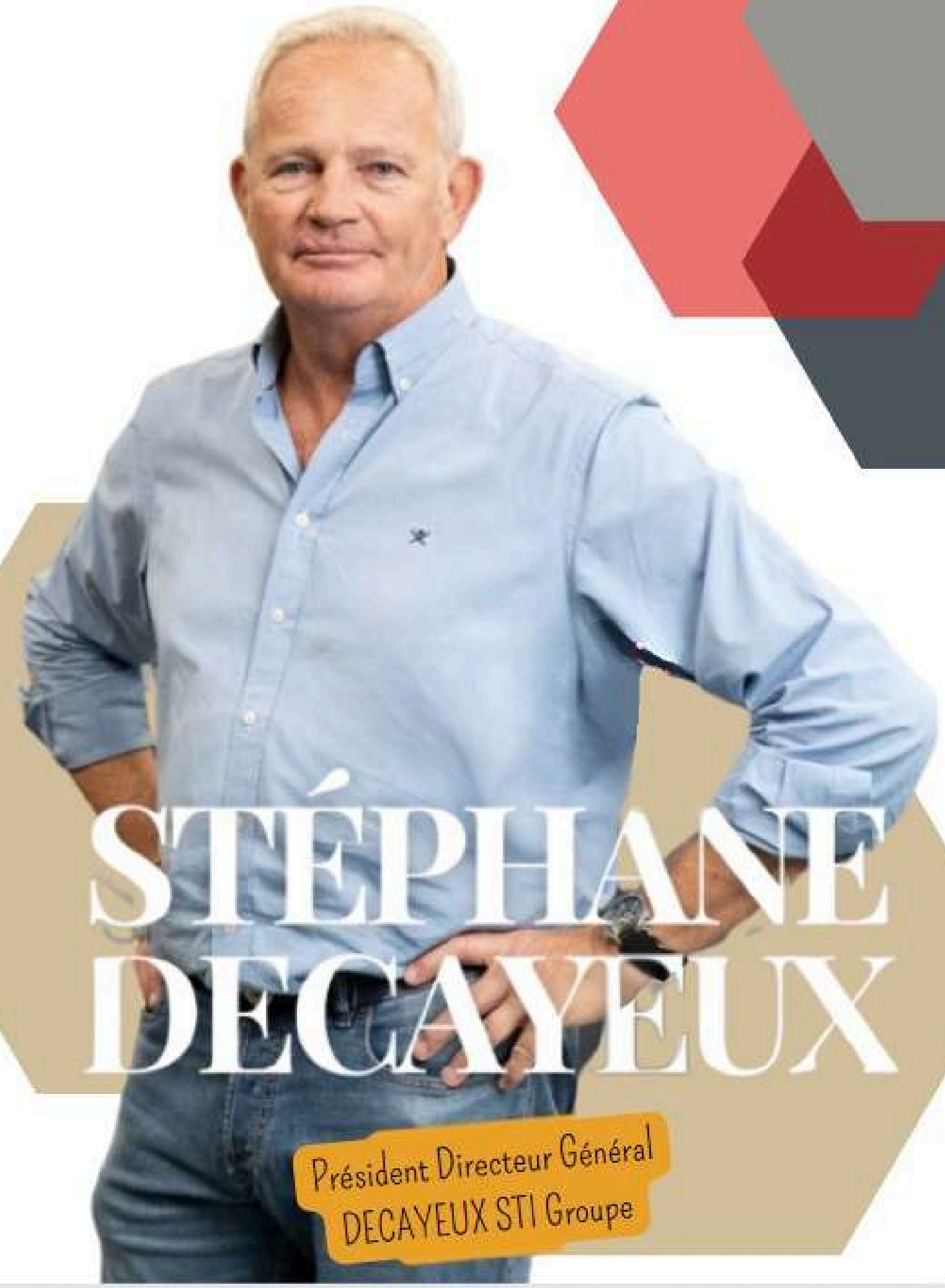


ECA YEUX STI Groupe





“ À travers une évolution continue et l'adoption de nouveaux procédés innovants, nous avons placé la responsabilité sociétale au cœur de notre stratégie, témoignant ainsi de notre engagement envers un avenir durable et éthique. ”



Plus de 100 ans d'histoire



Prestation industrielle complète, intégrée, flexible et innovante dans la fourniture de composants et sous-ensembles métalliques.

- ISO 9001 Depuis 1990
- Entreprise du Patrimoine Vivant depuis 2015
- Label "Engagé RSE" niveau Progression
- Ecovadis Entreprise engagée

240
clients nous font confiance

7 200
références de produits finis

12
sites de production

800
collaborateurs dont 450 en France

33
Millions de pièces fabriquées

99
M€ en 2024

75/100
INDEX EGA PRO 2024



Une présence internationale



BIENS D'ÉQUIPEMENTS



LUXE



7 sites

- DECAYEUX LUXE SITE N°1 SAUCOURT (80)
- DECAYEUX LUXE SITE N°2 SAUCOURT (80)
- DECAYEUX LUXE VALENCE (26 - PDM)
- DECAYEUX MACHINING (ROUMANIE)
- DECAYEUX FASHION (ITALIE)
- DECAYEUX FINISHING (PORTUGAL)
- POLIPRO YZENGREMER (80)



1 site

- DECAYEUX TECHLAM BESANCON (25)



Forge

1 site

- DSTM BOUZNIKA Maroc



Déformation de tubes

3 sites

- DECAYEUX STI Déformation de Tubes à CHEPY France (80)
- DECAYEUX STI DAGNEUX France (01)
- DECAYEUX STR OTELU ROSU Roumanie

**NOS
SAVOIR-FAIRE**

FORGE

DECOUPAGE

ASSEMBLAGE

USINAGE

CINTRAGE

CONCEPTION

- ÉLECTRIQUE
- ÉQUIPEMENT ALIMENTAIRE
- ROBINETTERIE INDUSTRIELLE
- DIVERS

MATRIÇAGE

PROTOTYPAGE

BRASAGE

**DEFORMATION
DE TUBES**

- CLIMATISATION INDUSTRIELLE
- POMPE À CHALEUR
- CHAUFFAGE GAZ
- DIVERS

**BIENS
D'EQUIPEMENTS**

DEFORMATION
DE TUBES

POLISSAGE

ECAYEUX STI
Partenaire de vos défis

DESP
2014/68 UE

(DIRECTIVE DES ÉQUIPEMENTS SOUS PRESSI

ARTICLE 4.3 - CAT. 1 - CAT. 2
GROUPE DE FLUIDES 1 ET 2

NOS SAVOIR-FAIRE

USINAGE
(OR, ARGENT & PLATINE)

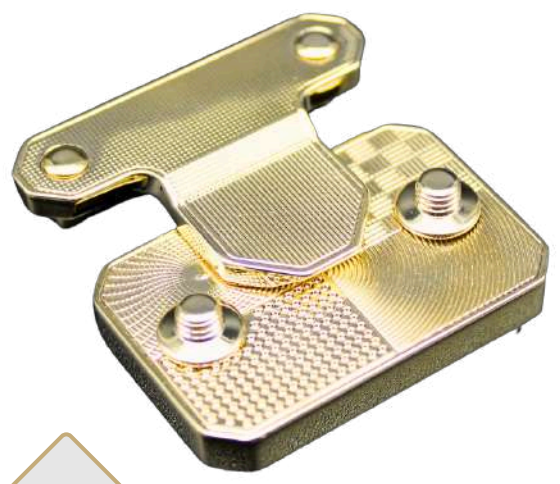
POLISSAGE

SERTISSAGE JOAILLIER

BRASAGE

RHODIAGE

BIJOUTERIE



PROTOTYPAGE

MATRIÇAGE/ ESTAMPAGE

DÉCOUPAGE

EMBOUTISSAGE

USINAGE

DÉCOLLETAGE

BRASAGE



MARQUAGE
(LASER/FRAPPE)

POLISSAGE (MANUEL/
AUTOMATIQUE)

GALVANOPLASTIE
(ACCROCHE / VRAC)

PVD

VERNISSAGE/
LAQUAGE

ASSEMBLAGE

FONTE A CIRE PERDUE

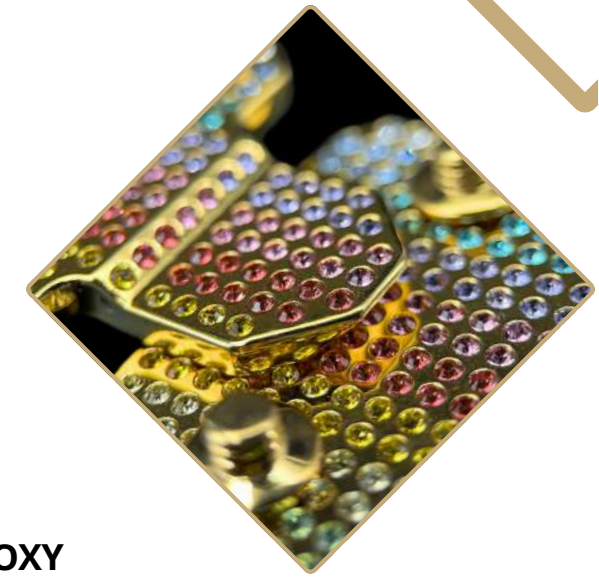
STRASSAGE

COLLAGE

RESINAGE UV

RESINAGE EPOXY

ASSEMBLAGE



BOUCLETTE/
QUEUE DE COCHON

GALVANOPLASTIE
(ACCROCHE / VRAC)

LAQUAGE

ENFILAGE DE PERLES

BRASURE

Un procédé de plus
dans nos savoir-faire

Fonte à cire perdue



Qu'est-ce que la fonte à cire perdue ?

La fonte à cire perdue est une technique de moulage ancestrale utilisée principalement en bijouterie et en fonderie d'art. Elle consiste à sculpter ou mouler une pièce en cire, puis à l'entourer d'un matériau réfractaire. Une fois chauffé, ce moule laisse s'échapper la cire, créant ainsi une cavité dans laquelle le métal en fusion est coulé. Après refroidissement et cassage du moule, la pièce brute est récupérée, prête à être affinée et polie.

La fin d'année 2024 a marqué une étape importante pour notre entreprise avec la création d'un atelier de fonte à cire perdue sur notre site de la bijouterie fantaisie de Saucourt. Cet atelier ouvre également des perspectives prometteuses dans le domaine de la maroquinerie.

Après plusieurs jours de formation intensive, nos équipes ont pu mettre en pratique leur savoir-faire et produire leurs premières pièces destinées à nos clients. Ce nouveau savoir-faire interne nous permet d'optimiser notre réactivité et de maîtriser encore davantage chaque étape de fabrication.



les 7 questions centrales de la RSE



Dates clés

1990

Obtention de la certification ISO 9001 parmi les 100 premières entreprises

MAI 2016

Date obtention Label EPV



AVRIL 2021

Initiation de la démarche RSE DECAYEUX STI et accompagnement par l'AFNOR

MARS 2022

Obtention de la double certification RJC COP et COC du site DECAYEUX LUXE entité Techlam du site de Besançon



MAI 2022

Labélisation du groupe DECAYEUX STI "Engagé RSE" niveau progression



JANVIER 2023

Obtention du « Label Responsibility Europe » AFNOR

OCTOBRE 2024

Obtention du badge "Entreprise engagée" RSE ECOVADIS sur le périmètre Decayeux STI groupe

SEPTEMBRE 2024

Kick off du diagnostic Eco-conception – ACV produits activité Luxe



AOUT 2024

Journée dédiée à la mise à jour de notre plan stratégique, focalisée sur les alternatives de nos substrats.

FEVRIER 2024

Kick off de l'accélérateur décarbonation



DECEMBRE 2023

Bilan carbone DECAYEUX LUXE et DECAYEUX STI



MARS 2023

Obtention de la médaille ECOVADIS bronze sur le périmètre du groupe Decayeux STI



JANVIER 2025

Déploiement de notre plan de transition bas carbone

MARS 2025

Adhésion au pacte mondial des nations unies



Pacte Mondial Réseau France

AVRIL 2025

Réévaluation Label "Engagé RSE"

AVRIL 2025

Audit de renouvellement de nos certifications RJC COP et COC du site Decayeux Techlam

2026

Renouvellement de nos bilans carbone



Gouvernance de l'organisation

Nos labels et certifications

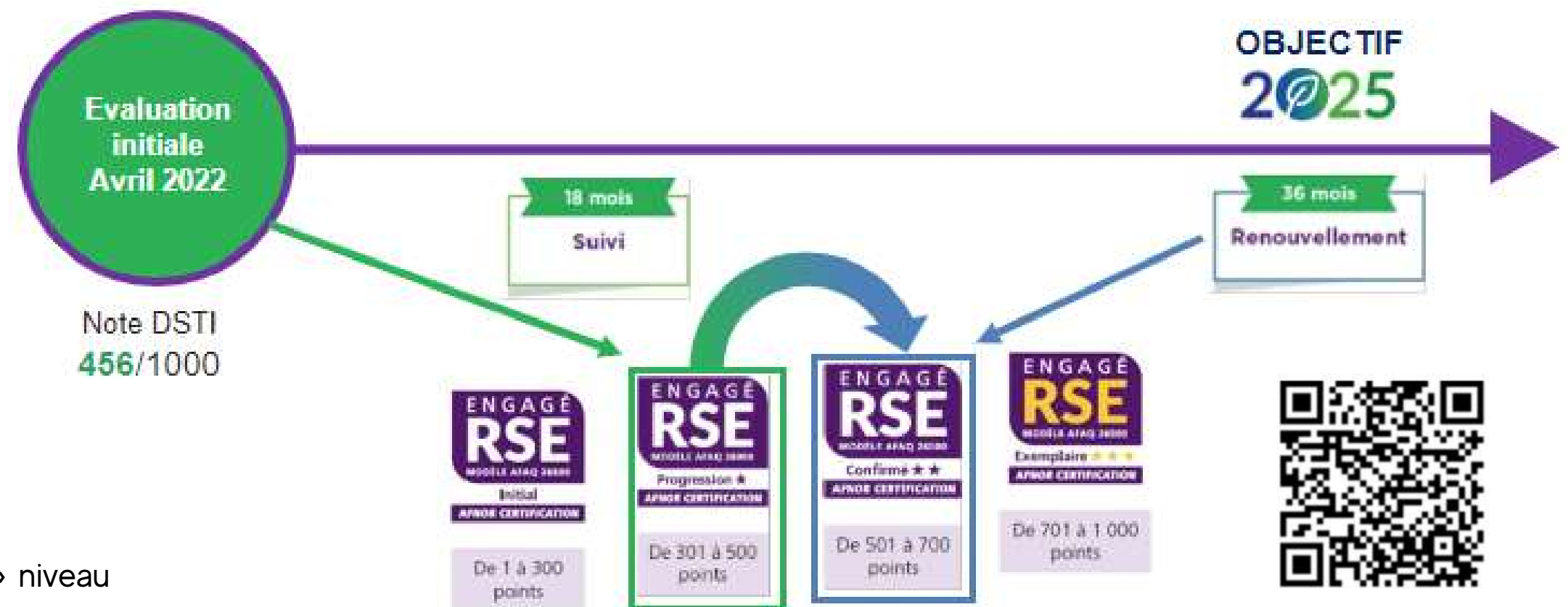
LE LABEL « ENGAGÉ RSE » AFNOR



En 2021, nous avons retenu le Label Engagé RSE car il s'agit d'un label de référence pour évaluer la maturité d'une démarche RSE. Les critères d'évaluation du Label Engagé RSE repose sur un référentiel constitué de 8 chapitres dans lesquels sont répartis 55 critères d'évaluation sur l'ensemble des 7 questions centrales de la norme internationale ISO 26000 qui font le lien avec les grands référentiels internationaux de développement durable (tels que l'Agenda 2030 mais également les 10 principes du Global Compact et les GRI Standards).

Nous sommes depuis mai 2022 labellisé « Engagé RSE » niveau progression et depuis janvier 2023 labellisé « Responsibility Europe » offrant ainsi une reconnaissance internationale.

Ce label nous permet aujourd'hui de structurer et de valoriser auprès de toutes nos parties prenantes nos actions et nos engagements en matière de RSE. Il permet également de donner une meilleure lisibilité et un positionnement plus affirmé en allant au-delà d'une démarche d'autoévaluation, de rating ou de reporting.



EPV (Entreprise du Patrimoine Vivant)

est un label d'État français qui distingue les entreprises aux savoir-faire artisanaux et industriels d'excellence. Il valorise les entreprises engagées dans la transmission et l'innovation, reconnues pour leur expertise unique.

Flashez ce QR Code pour vérifier la validité de l'attestation



Gouvernance de l'organisation

EcoVadis

Le standard mondial pour les évaluations RSE

L'objectif de la méthodologie d'évaluation RSE EcoVadis est de déterminer la qualité et la performance de notre système de gestion RSE à travers nos politiques, nos actions et nos résultats. Pour cela, nous avons dû fournir des preuves pour appuyer les réponses données dans le questionnaire.

Une première évaluation de l'engagement de responsabilité sociale et environnementale a été réalisée par EcoVadis en 2021. Lors de l'évaluation 2023, nous avons obtenu la médaille de bronze puis le badge « Engagé ECOVADIS » en 2024 » montrant un engagement réel de la part de DECAYEUX STI groupe pour un développement durable.



Nos labels et certifications

Le RJC (Responsible Jewellery Council), COP et COC

 **DECAYEUX TECHLAM** est membre certifié du Responsible Jewellery Council (RJC) depuis mars 2022.

Nous affirmons à travers cette double certification RJC COP (Code de pratiques) et COC (norme de la chaîne de traçabilité) notre engagement à promouvoir des pratiques éthiques, sociales et environnementales responsables, respectueuses des droits de l'homme, tout au long de notre chaîne d'approvisionnement de la Bijouterie - Joaillerie et garantissons que nos métaux précieux proviennent uniquement de sources connues responsables et ne contribuent pas aux conflits (« Conflict-free »).

ENVIRONNEMENT SOCIAL ET DROITS HUMAINS



ETHIQUE

ACHATS RESPONSABLES



Droits de l'homme

Adhésion au pacte mondial des Nations-Unies

DECAYEUX STI groupe est fier de rejoindre le pacte mondial des nations unies.

Nous faisons désormais partis des 2 000 membres en France et d'un mouvement de plus de 20 000 organisations à travers le monde qui s'engagent à promouvoir les Dix principes fondamentaux du Pacte mondial des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, des normes de travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption, et à mettre en œuvre les 17 Objectifs de développement durable.

Nous nous engageons à garantir des conditions de travail décentes, à protéger l'environnement, à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de corruption.

Cet engagement guide nos actions au quotidien pour un avenir plus juste, équitable et durable.



Droits de l'homme

Mécanisme de traitement des plaintes

Decayeux STI groupe affirme ses engagements en matière de responsabilité éthique, sociale et environnementale en permettant aux parties prenantes d'exprimer de façon anonyme et sans crainte de représailles leurs préoccupations concernant d'éventuels mauvais traitements au travail, des atteintes aux Droits Humains, ainsi que des faits de corruption, ou relatifs à la chaîne d'approvisionnement.

COMMENT DEPOSER UNE PLAINTE ?

Pour ce faire, nous avons mis en place et tenons à la disposition des parties concernées un mécanisme de traitement des plaintes, qui peut être obtenu sur simple demande à l'adresse suivante :



reclamation.ethique@decayeuxsti.com



Droits de l'homme

Index Égalité Professionnelle : un engagement pour l'égalité

L'Index Égapro mesure l'égalité entre les femmes et les hommes au sein des entreprises, à travers plusieurs critères comme les écarts de salaire et les promotions. Il reflète notre engagement en faveur d'un environnement de travail plus équitable.

Cette année, nous avons obtenu la note de 75/100, un résultat encourageant qui nous motive à poursuivre nos actions pour toujours plus d'égalité professionnelle. 💪 ♀ ♂



Égalité
femme-homme

INDEX EGAPRO

DECAYEUX LUXE
L'industrie au service de la mode



Mixité des femmes dans l'industrie

Cela a été une grande fierté pour DECAYEUX STI d'avoir pu participer à l'action "Fières de Faire" avec l'UIMM Hauts-de-France, l'UIMM Vimeu / Picardie Maritime Industries, l'UIMM Udimétal.

9 portraits de femmes mettant leurs compétences, leurs passions & savoir-faire au service de l'industrie des Hauts-de-France ont été réalisés.

(YouTube <https://lnkd.in/dnzXQ3qm>)



Droits de l'homme

La place du handicap chez DECAYEUX STI Groupe



Nous avons récemment participé à l'**Activ Challenge**, organisé par l'**Agefiph**, afin de sensibiliser nos salariés au handicap en entreprise. Cet événement a été une belle opportunité pour apprendre, échanger et agir ensemble sur ce sujet essentiel.

Grâce à la mobilisation de **72 collaborateurs**, nous avons atteint un score de **34 108 points** et décroché la **98e place sur 970 équipes** ! 🙌



Chaque année, nous participons au **DuoDay** pour **sensibiliser** nos équipes et promouvoir l'**inclusion** des personnes en situation de handicap. Cet événement permet de belles rencontres et des échanges **enrichissants**, avec des retours toujours très positifs. Certains duos ont même abouti à des **contrats de mise à disposition avec des ESAT**, renforçant ainsi notre engagement en faveur du travail inclusif. 🤝🙌



Droits de l'homme

Promotion de l'industrie via For Industrie, un outil immersif et interactif sous forme de jeu vidéo

Participation à un tournage interne pour promouvoir l'industrie à travers ForIndustrie. Ce projet vise à sensibiliser les jeunes collégiens, lycéens, étudiants et demandeurs d'emploi aux métiers de l'industrie. Déjà présent dans certaines régions, il est en cours de déploiement dans les Hauts-de-France pour les opérations Ecoles-Entreprises.

Un grand merci à Loïc, Geoffrey, Justin et Sébastien pour leur participation. Notre satisfaction est de susciter l'intérêt des jeunes pour une industrie riche en opportunités et en métiers variés.



Droits de l'homme

Mise en place d'interventions mensuelles d'une assistante de service social dans l'entreprise



Depuis novembre 2023, les salariés bénéficient d'un accès à une prestation de service social.

Les problématiques personnelles et/ou professionnelles peuvent être abordées avec notre référente directe par mail, téléphone ou rendez-vous.

Santé/Handicap

dossier MDPH, invalidité, arrêt maladie, addiction, décès/maladie d'un proche ...



Vie familiale et sociale

naissance, adoption, éducation mais aussi séparation, pension alimentaire, violence conjugale, aidant familial, aide aux étudiants ...



Préoccupations financières

aide budgétaire, mise en relation avec créanciers/huissiers, plans d'apurement, surendettement ...



Vie professionnelle

arrêt maladie, accident du travail, maladie professionnelle, prévention à la désinsertion, accompagnement à la mobilité, à la mutation ...



Logement

allocation logement, demande de logement, impayé de loyer ...



Retraite

création de l'espace personnel sur le site de l'assurance retraite, études des droits (handicap, pénibilité, carrière longue, âge légal...), instruction des dossiers de retraite de base et complémentaire/ ouverture des droits auprès des différents organismes (CARSAT, ENIM, IEG, Agirc/Arrco...)

**32 dossiers
traités en 2024**



Relations et conditions de travail



Octobre rose



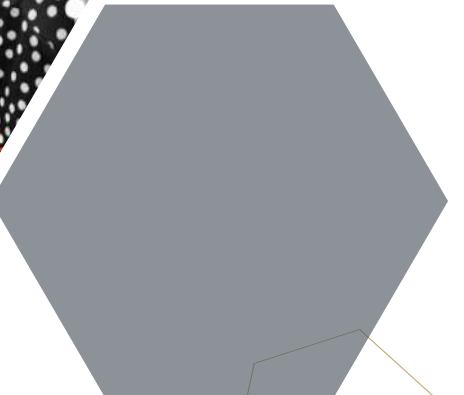
Novembre



Dons financiers



Septembre en Or
Collecte pour association engagée contre le cancer pédiatrique

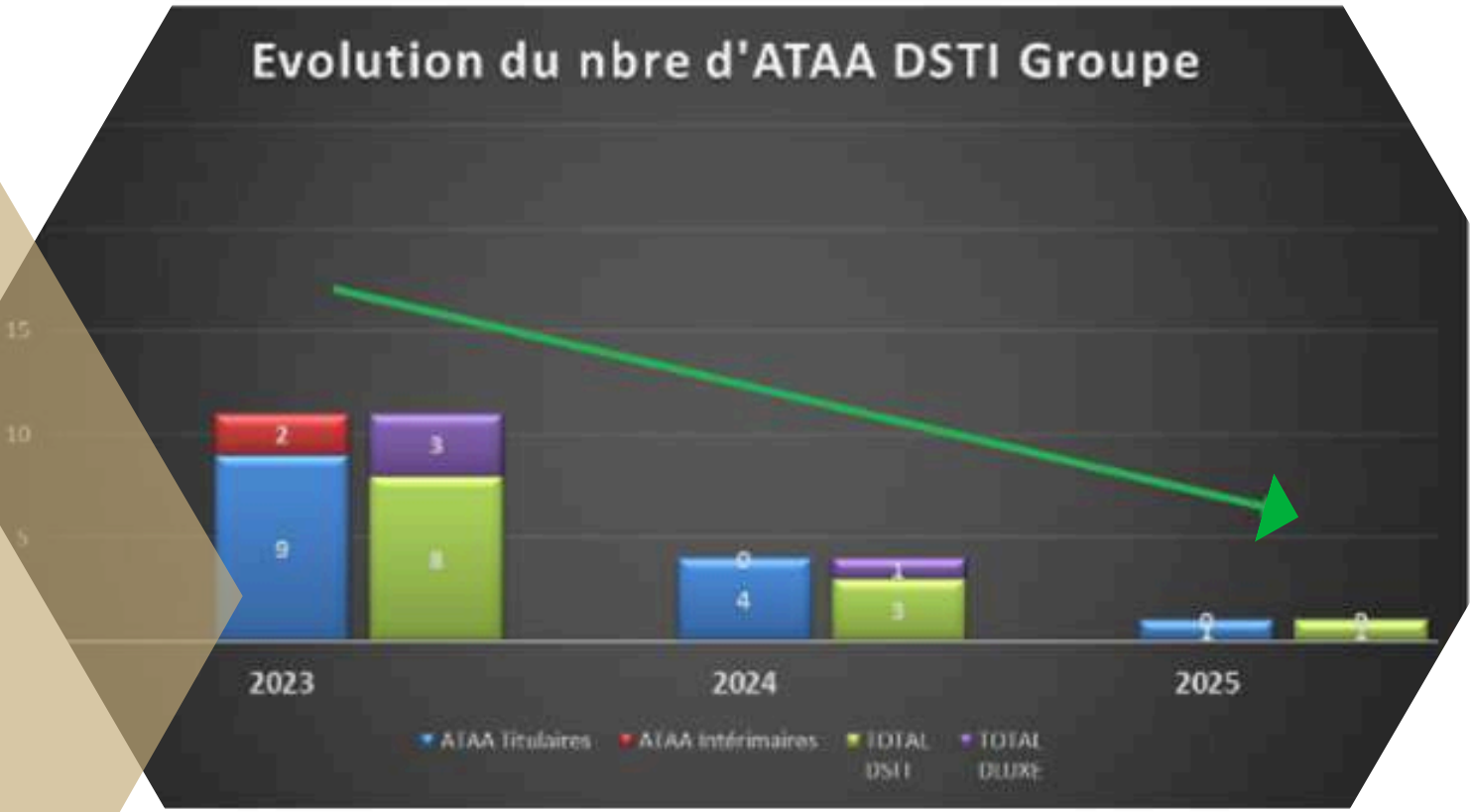
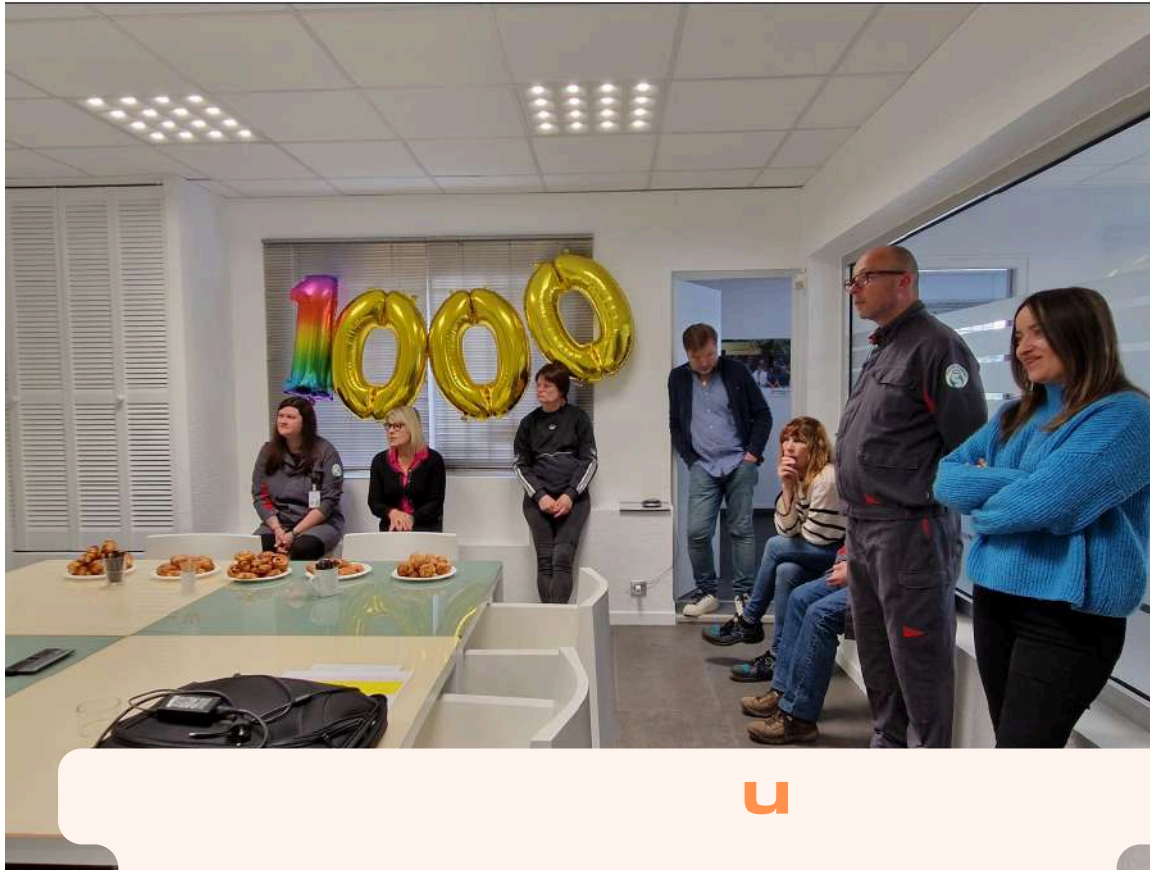


Relations et conditions de travail

x
 ruqo u éÈ
 NLNP cRIS
 VS
 Taux de Fréquence 2021
 Métallurgie National : 26.6

Prévention des accidents

Ces dernières années, nous avons déployé de multiples actions de prévention et d'amélioration des conditions de travail et constatons depuis une baisse significative des accidents allant même jusqu'à célébrer plusieurs records dépassant les 500 à 1000j sans AT sur plusieurs de nos sites Decayeux STI groupe. Il faut désormais maintenir cette dynamique et accentuer la culture sécurité.



SECURITE
tous concernés



u
 u op u ru
 u u
 q é o é é u
 ruqu uru
 q È u



Relations et conditions de travail

Implication des membres du CSSCT

Nous réunissons chaque trimestre et à chaque fois que cela semble nécessaire, les membres de la **CSSCT**.

Nous organisons au préalable des pré-visites terrain à la même fréquence.

Ces inspections sont l'occasion d'observer les situations de travail réelles et d'échanger avec les salariés. Elles visent à recueillir les préoccupations des employés concernant les risques potentiels et à formuler des observations/propositions permettant d'améliorer et garantir des conditions de travail sécurisées.



Relations et conditions de travail

Les règles d'or visent à la prévention des risques majeurs de l'entreprise.

Elles visent à sauver des vies et ne doivent jamais être contournées.

Les principes clés d'une démarche « Règles d'or » :

- Fédérer les équipes autour d'une vision de la sécurité
- Favoriser l'appropriation des Règles d'or par les salariés et pérenniser les pratiques
- Renforcer la culture Sécurité

Les règles d'or sont choisies, communiquées, mises en œuvre et accompagnées au plus près des situations à risques pour agir efficacement pour la prévention des accidents.

RÈGLES D'OR SÉCURITÉ

- 1 SITUATIONS A RISQUES**
J'ose dire
- 2 EQUIPEMENTS DE PROTECTION**
Je me protège en portant les équipements de protection individuelle (EPI) et collective (EPC) requis
- 3 CIRCULATION**
Je respecte les règles de circulation
- 4 PRODUITS DANGEREUX**
Je suis vigilant avec les produits chimiques
- 5 SÉCURITÉ DES MACHINES**
Je n'interviens jamais sur une installation en fonctionnement
- 6 LA MINUTE DE REFLEXION**
Je réfléchis avant d'agir et ne me mets pas sciemment en danger pour quelque raison que ce soit
- 7 GESTES - POSTURES - OUTILLAGES**
J'adapte la manipulation en privilégiant la manutention mécanique et prends des postures/outils adaptés
- 8 TRAVAUX EN HAUTEUR**
Je me protège du risque de chute lors d'un travail en hauteur
- 9 OPERATIONS DE LEVAGE**
Je respecte les consignes de levage
- 10 5S**
Je m'assure de la propreté et de l'ordre de chaque espace de travail, (y compris les véhicules et les engins)

ECAYEUX STI Groupe

TOUTE TRANSGRESSION DES RÈGLES ENTRAÎNERA UNE RÉACTION APPROPRIÉE !

Relations et conditions de travail

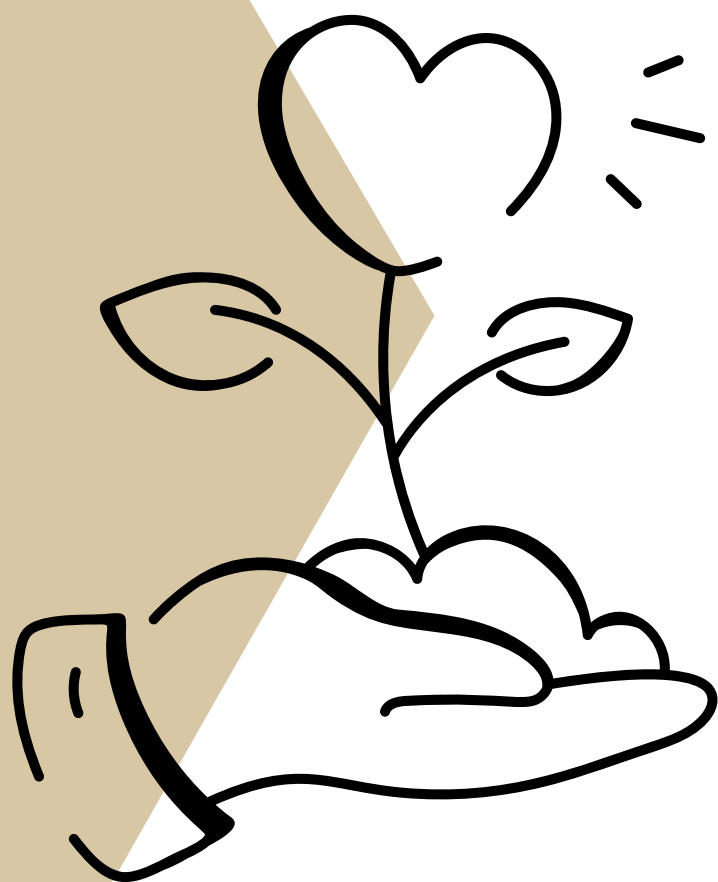
Qualité de Vie au Travail

Rapport d'étonnement des nouveaux arrivants

Evaluer l'intégration des nouveaux collaborateurs et recueillir leurs impressions dès les premières semaines permet de repérer d'éventuelles difficultés et d'adapter les processus pour garantir une meilleure expérience aux futurs recrutés.

Entretien de départ des collaborateurs

En comprenant les raisons de son départ, en évaluant son ressenti sur l'entreprise cela permet d'identifier d'éventuelles pistes d'amélioration et d'optimisation des pratiques internes.



Relations et conditions de travail

Qualité de Vie au Travail

Une enquête de satisfaction du personnel réalisée en 2022 a permis d'identifier et mettre en place des actions :

- Afin de répondre aux besoins de connaissances et responsabilités de chacun: les fiches métiers, des articles présentant un service ou un métier sur le Synergie.
- Une gestion des Entretiens annuels plus rigoureuse avec un calendrier imposé, afin d'échange sur le travail accompli, et les besoins des collaborateurs.
- Améliorer la communication sur différents sujets:
 - . Les postes ouverts en internes sur les écrans des zones de pauses,
 - . Notes de nominations des nouveaux arrivants ou des changements de postes internes,
 - . Améliorer l'écoute et la communication des manager en organisant des formations et en créant un passeport manager distribué à tous les manager,
 - . Un livret d'accueil est distribué à chaque nouvel arrivant, une version spéciale pour les alternants avec toutes les aides auxquelles ils peuvent prétendre.
- Égalité, équité entre les services et les sites : déplacement des services sur différents sites. Par exemple, les personnes du service Ressources Humaines vont sur les différents sites au moins une fois par an.
- Refonte du règlement intérieur en cours pour fin du 1er trimestre 2025 en intégrant les sujets RSE.



Relations et conditions de travail

Qualité de Vie au Travail

Dons de jours de repos

Accord signé avec les partenaires sociaux



Nomination de **référénts harcèlement**, un Protocole a été mis en place sur des cas concrets, avec la mise en place d'une commission d'enquête paritaire. Une charte bien-être au travail est en cours, en concertation avec les référénts harcèlements.

Une sensibilisation de l'ensemble du personnel est prévue en 2025 sur le harcèlement.

Une mise à jour du contrat cadre intérim a été réalisée en intégrant la RSE : l'entreprise de travail temporaire s'engage a intégrer les principes de durabilité, d'éthique et de responsabilité dans l'ensemble des activités et opérations régies par le partenariat avec



STOP HARCELEMENTS



Relations et conditions de travail

PETITS DEJ d'intégration

Nous avons eu le plaisir d'organiser un petit-déjeuner convivial pour célébrer l'arrivée de nos 11 nouveaux collaborateurs en CDI au cours du 1er semestre 2024.

Qu'ils soient nouveaux, anciens CDD ou alternants, nous sommes ravis de les accueillir dans la grande famille **DECAYEUX STI Groupe**.

Au programme :

présentation de l'entreprise, tour de table pour faire connaissance, moment de partage et de convivialité pour renforcer l'esprit d'équipe et s'assurer que chacun se sente bienvenu et intégré.

Chez **DECAYEUX STI** Groupe, chaque collaborateur joue un rôle essentiel dans notre réussite commune.



Relations et conditions de travail



nos collègues de Besançon

Jardin partagé - retour en images avec Régis et Amar

Le jardin partagé de Besançon a été lancé en 2022 avec différents salariés. Ce n'était pas gagné au départ car il a fallu quelques tonnes de terre pour aménager cet espace. Aujourd'hui il reste Régis et Amar qui continuent le potager.

En 2023, Régis a récolté 120 kilos de légumes (haricot, petit pois, flageolet, radis rouge et blanc, poireau, oignon, fraise, courgette, melon, concombre, salade, aubergine, courge spaghetti, potiron, poivron, piment, tomate, chou ...).

2024 a été également une année prometteuse. Régis et son épouse passent 45 minutes tous les soirs pour nettoyer et arroser leur jardin.

Très belle initiative pour ce jardin partagé qui pourrait donner des idées aux collègues des différents sites.

Françoise occupe le poste de contrôleuse depuis 2020 sur le site. Après sa journée, elle endosse un tout autre rôle qui n'est autre que celui d'apicultrice. Ses collègues Bizantins sont les premiers à pouvoir profiter de ces douceurs.



L'environnement



accélérateur DÉCARBONATION
3^e PROMOTION



Déploiement d'un plan de sobriété énergétique



Ecomobilité



Décarbonation



Relamping LED



Installation de bornes de recharge pour les véhicules électriques sur l'extension des parkings des sites Picards pour promouvoir l'électromobilité

- Rénovation toiture
- Installation panneaux photovoltaïques extension site de Chépy



RECYCLONS ENCORE PLUS DE DÉCHETS !



L'environnement

Bilan carbone



est à ce jour l'un des premiers industriels du secteur à publier son bilan carbone pour ses 2 entités juridiques DECAYEUX STI et DECAYEUX LUXE sur le site de l'ADEME.

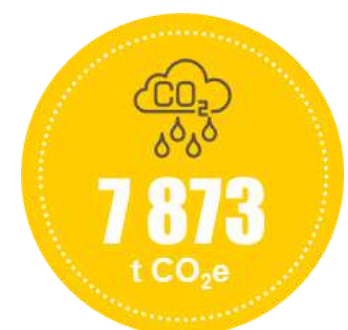


RÉSULTATS



C'est le Bilan GES de
DECAYEUX LUXE

pour l'année comptable 2022
Ce qui est équivalent :
•aux émissions annuelles de 1001 français
•à 2 976 tours de la Terre en avion
•à 46,7 millions de km parcourus en voiture diesel



C'est le Bilan GES de
DECAYEUX STI
(activité Biens d'Equipements)

pour l'année comptable 2022
Ce qui est équivalent :
•aux émissions annuelles de 795 français
•à 2 364 tours de la Terre en avion
•à 37,1 millions de km parcourus en voiture diesel



C'est l'objectif de réduction des émissions de GES que s'est fixé DECAYEUX STI Groupe pour 2025.

THÉMATIQUES

PRINCIPALES ACTIONS ENVISAGÉES

ACHATS DE BIENS, SOUS-TRAITANCE, SERVICES



- Réduire l'incertitude du bilan : Améliorer les données concernant les achats, la sous-traitance et les déplacements,
- Sensibiliser les collaborateurs.

DÉPLACEMENTS FRET

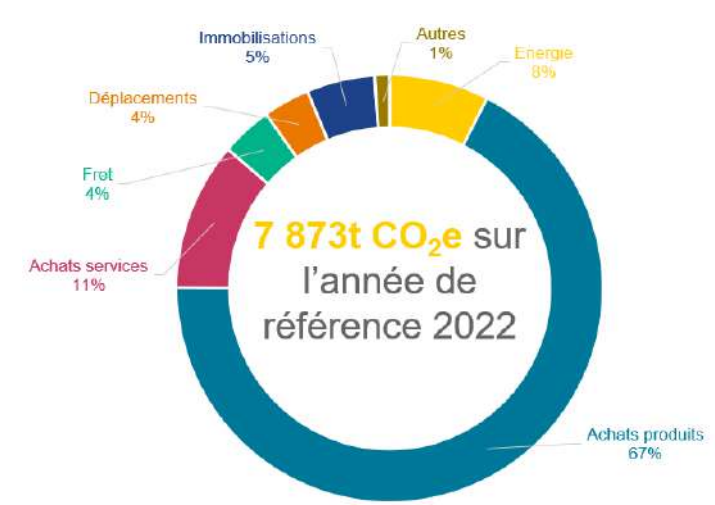
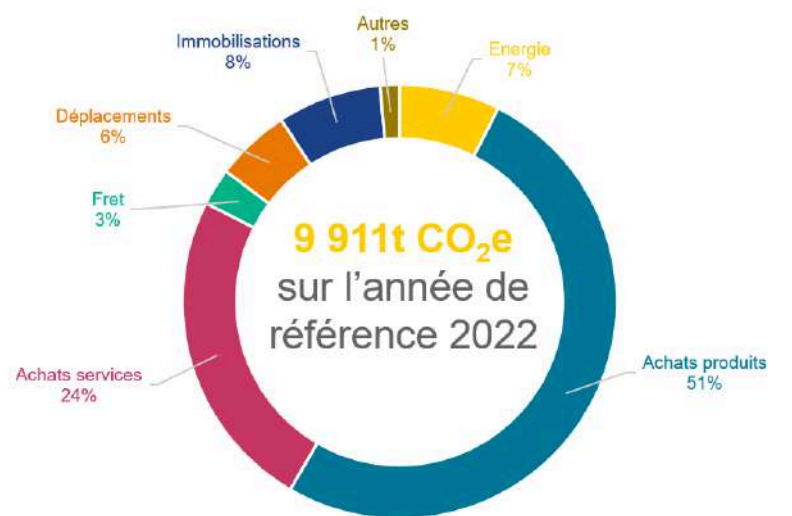


- Mettre en place un charte interne sur les déplacements professionnels,
- Promouvoir l'éco-mobilité,
- Regrouper et optimiser les livraisons.



- Travailler sur les passoires thermiques,
- Surveiller le réseau d'air comprimé,
- Travailler sur la récupération de chaleur sur les compresseurs,
- Mettre en place des panneaux solaires.

RÉPARTITION DES ÉMISSIONS



INDICATEURS CLÉS



L'environnement

Un programme sélectif, intensif et sur-mesure visant à accompagner la décarbonation des PME et ETI françaises en revisitant leur business à l'aune des enjeux climatiques afin d'accélérer leur transition et pérenniser leur développement. L'objectif étant :

- D'accompagner les entreprises dans une meilleure prise en considération des enjeux de décarbonation dans leur stratégie ;
- D'identifier des leviers pour réduire leurs émissions et de capitaliser sur leurs efforts dans une démarche bas carbone pour sécuriser leur développement ;

De susciter via l'effet de promotion des synergies entre les participants pour un partage des bonnes pratiques.

L'objectif est d'intégrer la transition bas carbone dans notre stratégie.



ACT STEP BY STEP

Companies can be assisted by a trained advisor

Bénéfices :

- Avoir sa/ses trajectoires de décarbonation
- Développer sa stratégie de décarbonation
- Développer sa feuille de route & son plan d'action
- Mobiliser en interne
- Monter en compétences
- Communiquer sur son engagement via la validation par étape



Nous sommes aujourd'hui la seule entreprise de la région Hauts de France sur cette 3ième promotion et la troisième à y participer depuis le lancement du programme.



L'environnement

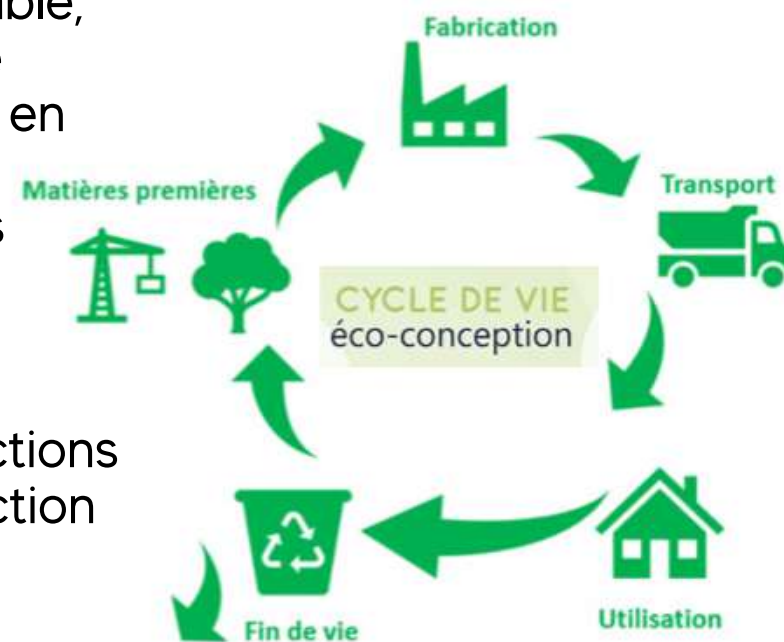
L'Analyse du Cycle de Vie (ACV) : un outil pour identifier et développer des alternatives moins impactantes

Dans le cadre de notre transition vers l'inox, nous avons réalisé une Analyse du Cycle de Vie (ACV) de septembre 2024 à mars 2025. Cet outil nous permet d'évaluer l'impact environnemental de nos produits tout au long de leur cycle de vie, de la production à la fin de vie.

L'ACV identifie les leviers d'éco-conception, nous aidant à optimiser l'utilisation des ressources, réduire les émissions et améliorer la recyclabilité.

En choisissant l'inox, un matériau durable et recyclable, nous visons à réduire notre empreinte écologique tout en ajustant nos processus de production en fonction des résultats de cette analyse.

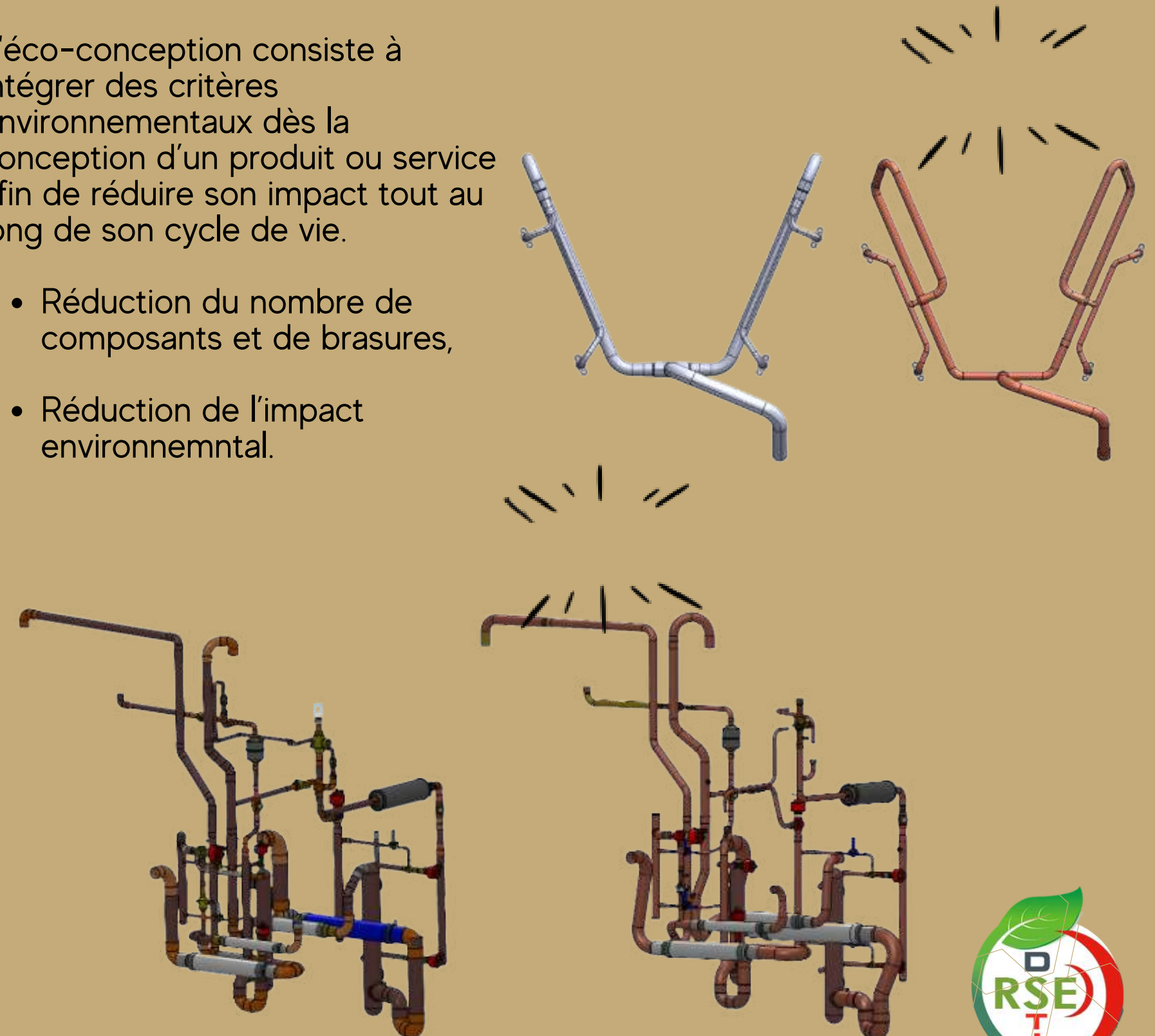
Cette démarche nous permettra de définir des actions concrètes pour une production plus responsable et respectueuse de l'environnement.



L'éco-conception

L'éco-conception consiste à intégrer des critères environnementaux dès la conception d'un produit ou service afin de réduire son impact tout au long de son cycle de vie.

- Réduction du nombre de composants et de brasures,
- Réduction de l'impact environnemental.



L'environnement

Challenge de la Mobilité Hauts de France



Semaine de la Mobilité Hauts-de-France : Défi relevé chez



Nos équipes ont mis à l'honneur le vélo, la marche et le covoiturage avec humour et créativité.

Le défi a été relevé et les résultats parlent d'eux-mêmes :

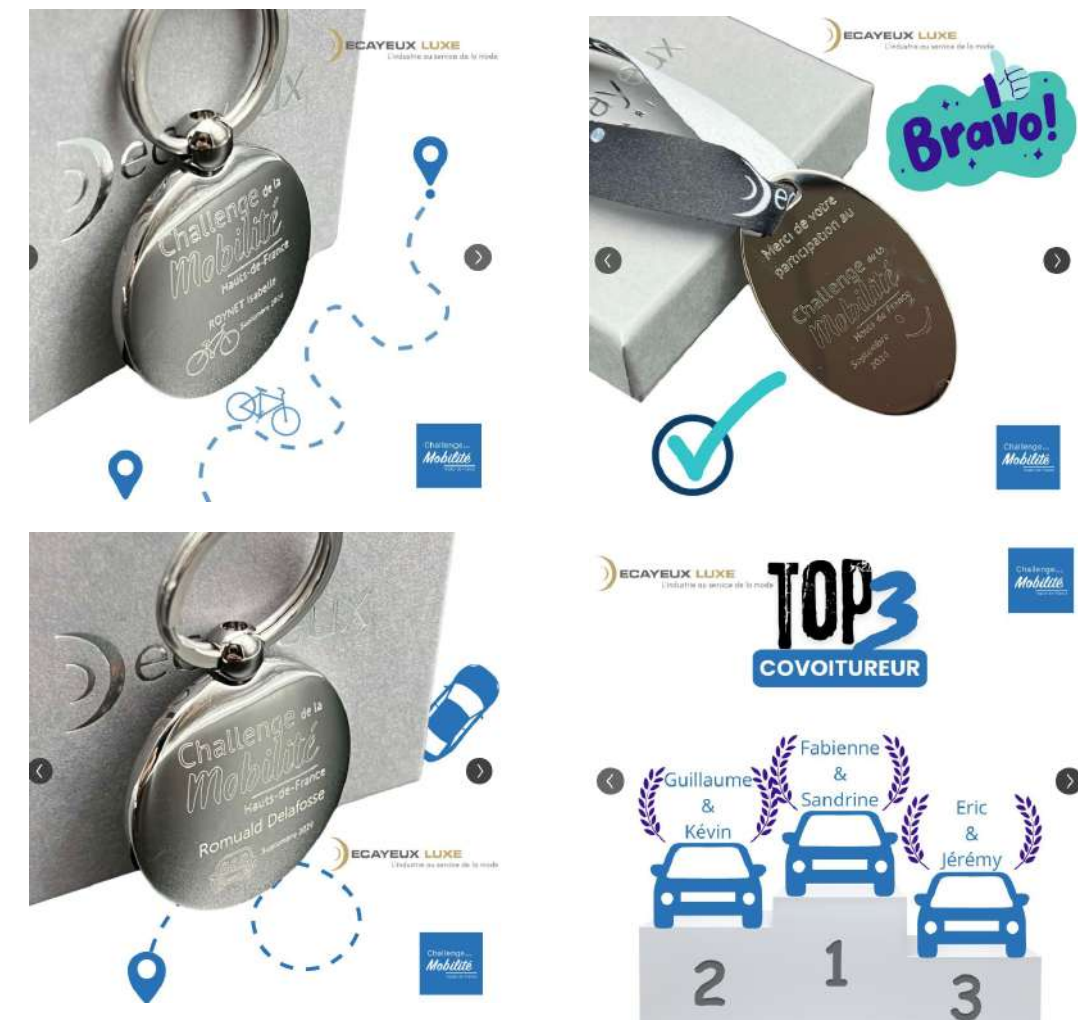
- **2694** km parcourus de manière douce ou partagée (vélo, covoiturage, marche, etc.)
- **27** participants motivés qui ont joué le jeu à fond
- **398 kg de CO2 évités en seulement une semaine !**

Pour marquer cette première édition, nous avons voulu récompenser nos meilleurs covoitureurs en leur offrant un porte-clés personnalisé, gravé à l'effigie du challenge avec leur prénom. Notre courageux cycliste n'a pas été oublié et a également reçu son porte-clés. Enfin, tous les participants, même ceux qui n'ont pas gagné, ont reçu un petit porte-clés charms en souvenir de leur engagement.

Un grand bravo à nos collaborateurs pour leur engagement.

Ensemble, nous avons démontré qu'adopter des habitudes écoresponsables au quotidien, c'est possible, et surtout, bénéfique pour notre planète.

Un petit geste pour chacun, un grand pas pour l'environnement !



L'environnement

Challenge de la Mobilité Hauts de France



Le 27 novembre 2024 a eu lieu la clôture de cette 10ème édition avec la récompensé des lauréats lors du World Forum for a Responsible Economy !



récompensé au **Challenge Mobilité Hauts-de-France** !



Nous avons eu le plaisir de participer à la 10ème cérémonie du Challenge de la Mobilité Hauts-de-France, organisée à la Cité des Échanges de Marcq-en-Barœul. Et quelle surprise... pour notre **première participation**, nous avons remporté un prix dans la catégorie **covoiturage**! 🎉

Un immense merci à nos **collaborateurs** qui se sont mobilisés avec enthousiasme. Ce prix est avant tout le fruit de votre engagement ! 🚗

🤝 Nous sommes fiers de cette belle reconnaissance et espérons être encore plus nombreux à relever le défi l'année prochaine.



L'environnement



Réduction des consommations énergétiques

Depuis quelques mois, les travaux de rénovation et d'isolation de la toiture sur l'ancien bâtiment de chepy ont débuté et permettront de réduire considérablement les consommations de gaz pour le chauffage du bâtiment.

Cela concerne 9 000m² environ de toiture existante et pour l'extension, nous avons 2 800m² dont 2 000m² de panneaux photovoltaïques.

RÉNOVATION TOITURE



Réduire notre empreinte carbone avec l'énergie solaire !
La production va représenter 25% de notre consommation et nous consommerons 75% de la production des panneaux.

Mise en service effective au 11 mars 2025

Les bornes électriques

Mise en service d'une dizaine de bornes électriques depuis décembre 2024



LES PANNEAUX PHOTOVOLTAÏQUES



L'environnement

zéro rejet

Nos sites Decayeux Luxe de Saucourt et Valence sont en zéro rejet liquide pour leurs eaux usées de process, ce qui signifie :

- aucun rejet d'eaux industrielles dans les réseaux des eaux vannes ou des eaux de ruissellement,
- recyclage de l'eau donc des consommations en eau potable limitées.

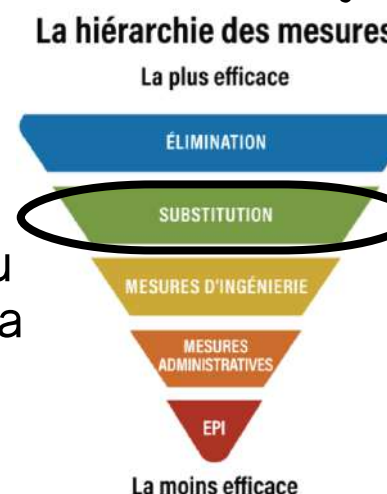
Les eaux de rinçage de traitements de surfaces sont recyclées dans les bains après detoxication par résines échangeuses d'ions. Les bains usés sont évacués en tant que déchets en centre de traitement agréé.

Le concept de zéro rejet liquide fait référence à une approche de gestion des ressources en eau qui vise à éliminer complètement le rejet d'eaux usées.

En adoptant des technologies avancées de traitement et de recyclage, nous réduisons notre impact environnemental, optimisons l'utilisation de l'eau contribuant ainsi à la durabilité des ressources hydriques mais également réduisons nos coûts liés à l'élimination des déchets et à l'approvisionnement en eau vers une gestion plus responsable des ressources naturelles.

En juin 2022, nous avons implanté une nouvelle chaîne de décapage sur notre site Decayeux STI à Chèpy en l'équipant elle aussi d'une station de traitement zéro rejet liquide.

Nous avons également substitué la passivation chromique (Chrome VI ou trioxyde de chrome) par la passivation CU GS.



Le Chrome VI est un produit très dangereux pour la santé et l'environnement et une substance SVHC soumise à autorisation dans l'annexe XVII du règlement REACH



Passivation CU GS

Recyclage des bains de rinçage par évaporateur

Suppression de la navette journalière

=> 15 navettes/semaine soit **5 880 km/an**

=> Diminution d'émission de CO₂ de **158 kg/an**



L'environnement



Tri et recyclage des déchets

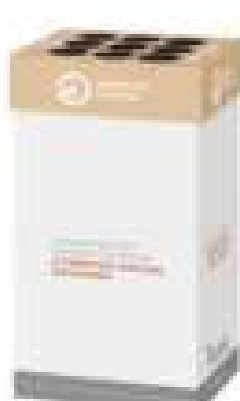
Ces 3 dernières années, le tri et le recyclage de nos déchets s'est progressivement amélioré et amplifié par la mise en place de corbeilles de tri adaptées et par la sensibilisation de l'ensemble de nos salariés.



Papiers
cartons



Gobelets
cartons



Bouteilles
plastiques



Canettes
métal



Mégots de
cigarettes



Piles



Biodéchets



Bienfaits :

- Réduction de la quantité de déchets qui finissent dans les centres d'enfouissement
- Utilisation d'une quantité beaucoup plus faible d'énergie
- Réduction des émissions de carbone
- Diminution de la pollution de l'eau et de l'air
- Préservation des ressources naturelles
- Protection de la faune et des habitats naturels
- Emploi de personnes en situation de handicap ou en difficulté d'insertion et soutien de l'économie locale

Films plastique



P

!!!



L'environnement



Tri et recyclage des déchets

ECAYEUX STI

Partenaire de vos défis

| | |
|-------------------------|----------|
| BIO DECHETS | 88.50 kg |
| DECHETS NON RECYCLABLES | 46 kg |
| DEEE | 47 kg |
| GOBELETS | 534 kg |
| LAMPES & NEONS | 10 kg |
| MEGOTS | 23 kg |
| METAUX | 39 kg |
| PAPIER & CARTON | 1 334 kg |
| PILES | 17 kg |
| PLASTIQUES | 206 kg |



ECAYEUX LUXE

L'industrie au service de la mode

| | |
|-------------------------|----------|
| BIO DECHETS | 184 kg |
| DECHETS NON RECYCLABLES | 50 kg |
| GOBELETS | 1 038 kg |
| LAMPES & NEONS | 42 kg |
| MEGOTS | 24 kg |
| METAUX | 63 kg |
| PAPIER & CARTON | 1 226 kg |
| PILES | 16 kg |
| PLASTIQUES | 212 kg |



Bénéfices environnementaux et sociaux

ECAYEUX STI Groupe



2 726 kg de CO2



1 575 688 km en train



262 litres de pétrole



4 032 km en voiture essence



36 572 kWh d'énergie



438 872 d'utilisation d'un PC



138 573 litres d'eau



1 981 douches de 5 mm



2 434 h de travail



161 ETP mensuel



L'environnement

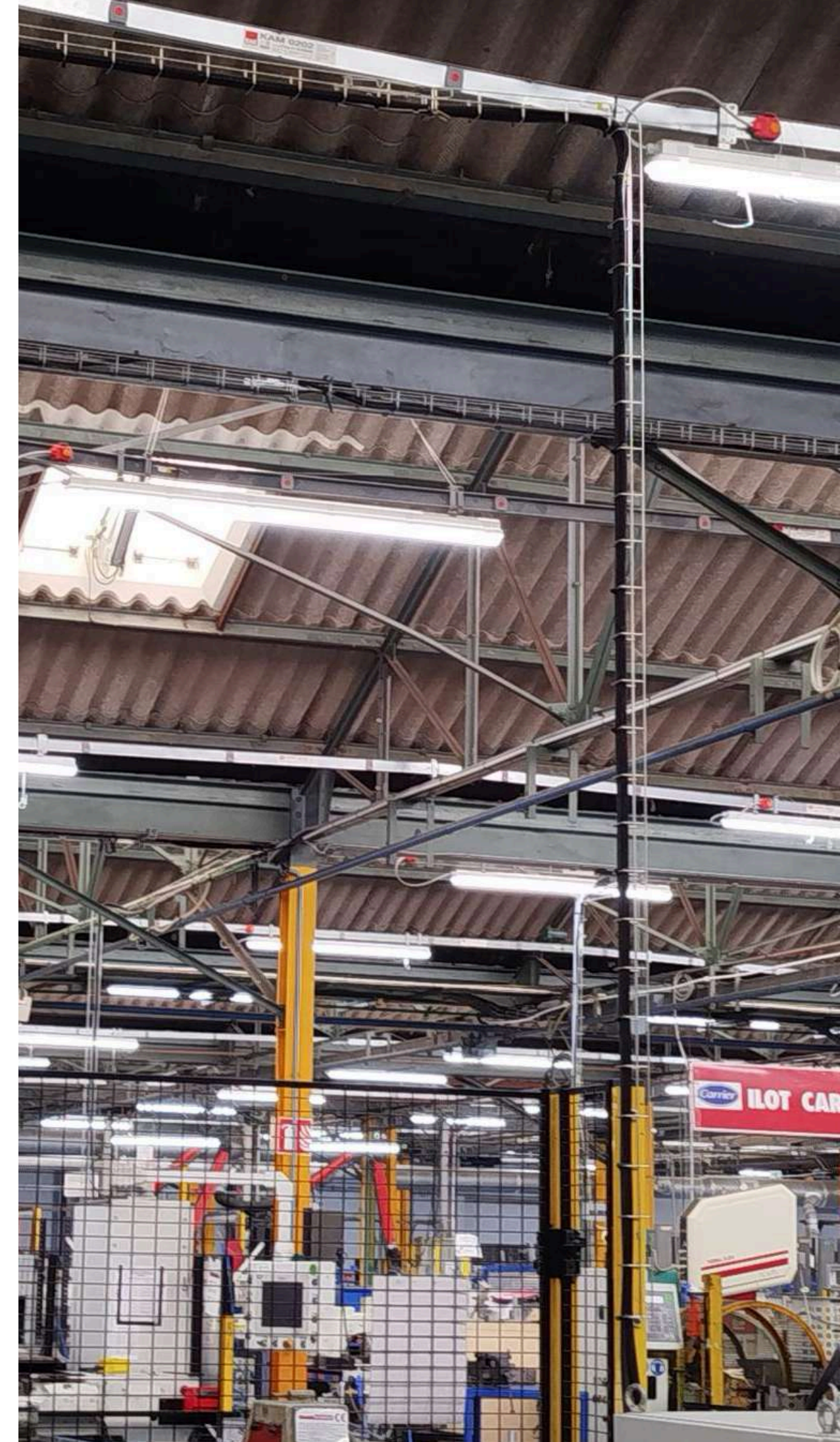
Relamping

Relamping Full LED dans nos ateliers de production des sites de Chèpy, Saucourt et Dagneux.



Bénéfices écologiques de l'éclairage LED :

- Baisse de la consommation électrique
- Durée de vie prolongée permettant d'économiser les matières premières
- pour égaler la durée d'1 ampoule LED, il est nécessaire de fabriquer 20 ampoules incandescentes
- Recyclables et écologiques



L'environnement

VERS LA *décarbonation*

Après avoir réalisé son bilan carbone en 2023, DECAYEUX STI Groupe s'est fixé l'objectif de réduire de 10% ses émissions de gaz à effet de serre pour 2025 par rapport à l'exercice 2022.

Nous avons ainsi été sélectionnés par l'ADEME et BPI France en 2024 pour participer à l'



Un plan de transition bas carbone a ainsi été élaboré avec des groupes de travail sur différentes thématiques qui illustrent nos communications RSE par ces icônes.



éco conception



client



logistique



achats



énergie



écomobilité



communication
digitalisation



Loyauté des pratiques

Engagement anti corruption

Les relations entre DECAYEUX STI Groupe et ses fournisseurs sont fondées sur la clarté et sur l'honnêteté.

Le fournisseur doit s'abstenir de proposer à l'un des employés de DECAYEUX STI Groupe toute somme d'argent, cadeau, prêt, remise, à l'exception de présents ou de cadeaux promotionnels de valeur raisonnable, et dans la mesure où il respecte toutes les lois, réglementations et règlements applicables.

L'achat de service pour le compte de DECAYEUX STI Groupe ne doit valoir aux collaborateurs, ou à leurs proches, aucune ristourne ni remise à titre personnel.



Loyauté des pratiques

Guide pour un bon usage des outils numériques (janvier 2020)
une mise à jour est prévue en 2025 pour l'enrichir sur les sujets RSE en même temps que le règlement, il se présentera sous la forme d'une charte.



SYSTEME D'INFORMATION

*Guide pour un bon usage
des outils numériques*

Sécurité de l'information et Achats Responsables

La Charte achats responsables évolue pour intégrer plus largement les demandes de nos parties prenantes



Communauté et développement local



Ancrage territorial

Le président de Decayeux STI, Stéphane Decayeux, est à la tête de l'Union des industries et des métiers de la métallurgie du Vimeu. Il évoque avec nous son arrivée à la tête de l'organisation patronale, le contexte économique et les défis à relever pour l'industrie locale.

Au-delà des circonstances, qu'est ce qui vous a poussé à prendre cette fonction ?

Il n'y avait pas beaucoup de candidats. J'étais celui qui était le plus légitime, ayant déjà été président il y a plusieurs années (ndlr : de 2000 à 2003). Je suis également présent au comité de direction depuis près de 30 ans. J'ai accepté le poste, à la demande des autres membres, pour assurer la continuité de l'action de Jérôme Delabre.

La situation économique a-t-elle été positive pour l'industrie du Vimeu en 2023 ?

L'année a-t-elle bien démarré ?

Globalement, les entreprises se sont bien portées dans tous les secteurs (serrurerie, robinetterie, métallerie, sous-traitants) avec des croissances. 2024 commence moins bien en raison du ralentissement de la construction. Nos produits arrivent en finition des chantiers alors l'effet pour nous se fait sentir plusieurs mois après le début des difficultés pour les entreprises du bâtiment. Mais pour l'instant, il n'y a pas de crainte de baisses importantes de commandes. Certes, il y a un manque de visibilité mais rien à voir avec les crises de 2008 ou du Covid-19.



Communauté et développement local

Ancrage territorial

Acquisition de Polipro, une entreprise spécialisée en polissage, située à quelques kilomètres de notre site.

Ce rachat s'inscrit dans notre volonté de renforcer notre savoir-faire tout **en consolidant notre ancrage local.**

Grâce à cette intégration, nous enrichissons nos compétences et développons des synergies qui profiteront à nos clients et partenaires.

Une belle étape pour notre croissance et notre engagement envers le territoire !



- Proméo Formation
- Printemps de l'industrie
- Vim'industrie
- Elèves de l'Ecole Supérieure de Fonderie et de Forge - ESFF !



Communauté et développement local



Ancrage territorial

Une démarche unique en France, de mutualisation de la surveillance de la qualité des eaux souterraines conduite depuis plus de 10 ans à l'échelle d'un bassin industriel.

Le territoire concerné, d'une surface d'environ 1000 km², est situé en Picardie Maritime (PM), dans le département de la Somme, et s'étend jusqu'à la vallée de la Bresle en limite du département de la Seine Maritime.

C'est sur ce territoire que plus de 50 industriels dont DECAYEUX LUXE sont actuellement regroupés au sein de l'association AQUA Picardie Maritime (PM). L'association compte également parmi ses membres des collectivités territoriales et d'autres structures associées comme la CCI Littoral Normand-Picard et la DREAL Picardie.

L'analyse de cette expérience illustre le bien fondé de la mutualisation à une échelle plus importante que le site ICPE, qui paraît être la réponse adaptée à la surveillance environnementale d'une zone industrielle.

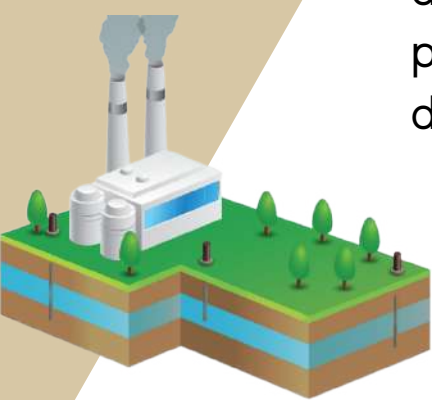
L'AQUA PM peut être un modèle pour d'autres actions similaires dans d'autres bassins industriels.

En effet, la mutualisation de la surveillance, en dehors de son intérêt purement économique, conduit à une meilleure connaissance des aquifères, et donc à une meilleure prévention et une meilleure gestion des pollutions.



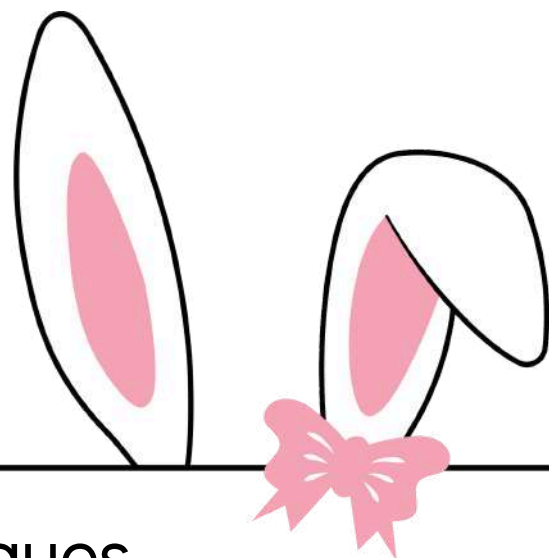
Le C2T Picardie Maritime est une association créée à l'initiative des industriels du VIMEU dans le département de la Somme pour apporter une assistance technique et favoriser les actions de transfert de technologies vers les entreprises.

Cette association organise également des réunions d'échanges inter-entreprises semestrielles sur la Qualité et trimestrielles sur la Sécurité/Environnement auxquelles nous participons en permanence.

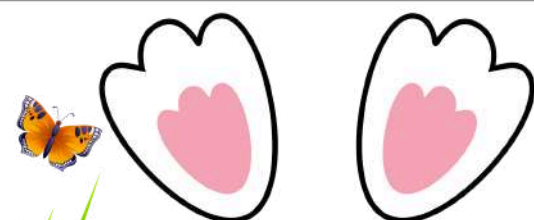


Communauté et développement local

Ancrage territorial



Pâques
Gourmand et Engagé !



Chaque année, Pâques est l'occasion pour nous de partager un moment de convivialité avec nos collaborateurs.

Les années précédentes, nous avons eu le plaisir d'offrir des chocolats pour célébrer cette fête gourmande.

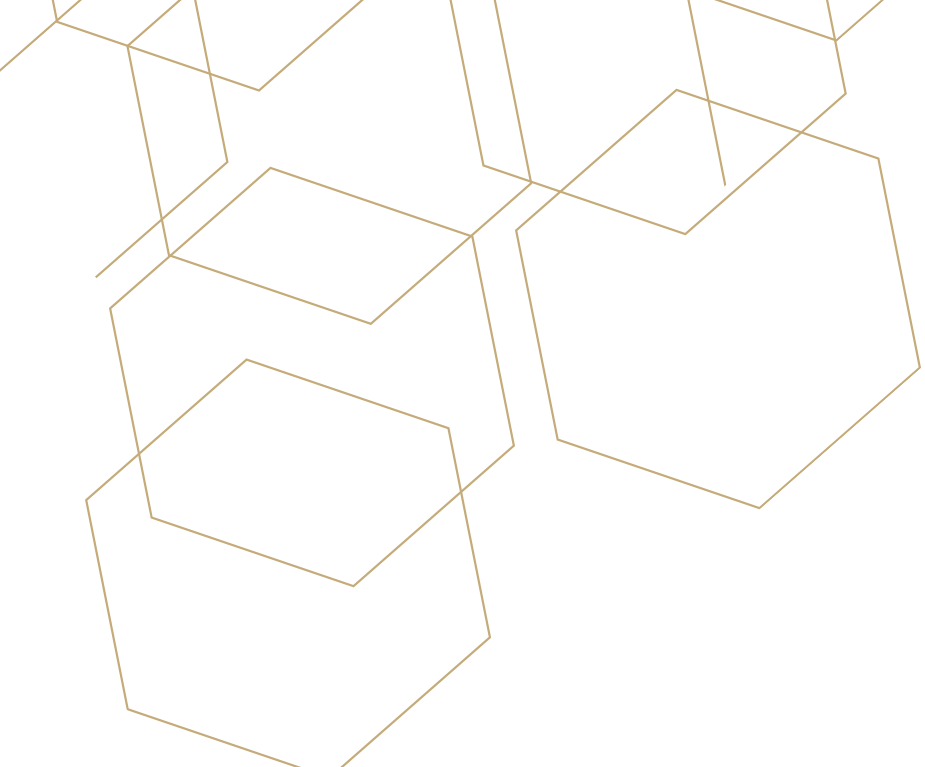
Mais chez DECAYEUX STI Groupe, nous ne façonnons pas que le métal ! Cette année, nous mettons aussi la main à la pâte pour concocter une surprise locale et savoureuse. Un clin d'œil à notre savoir-faire et à notre ancrage territorial...

Mais chut, on ne vous en dit pas plus !

Nous croyons qu'un environnement de travail harmonieux passe aussi par des gestes qui renforcent notre bien-être collectif.

A bientôt pour la découverte !





Créé et édité par le service
Communication DECAYEUX STI Groupe
(communication@decayeuxsti.com).

Photographies : DECAYEUX STI

Siège social : rue de la Place 80390 SAUCOURT
03 22 20 74 40 - siren 432809739
www.decayeuxsti.com
www.decayeuxluxe.com

